



fédération des associations  
d'étudiant-e-s de l'Université  
de Lausanne

# Rapport d'activité

Année 2014-2015

## Table des matières

<b><u>I. Introduction : aperçu de l'année écoulée</u></b>	<b>1</b>
<b>A. Composition du Bureau et du Secrétariat</b>	<b>1</b>
<b>B. Répartition des dossiers sur l'année</b>	<b>2</b>
<b><u>II. Rapports généraux</u></b>	<b>3</b>
<b>A. Rapport du Secrétariat</b>	<b>3</b>
<b>B. Rapports du Bureau</b>	<b>7</b>
C. Rapport du Comité de rédaction de L'auditoire	<b>17</b>
D. Rapports des Commissions de l'Assemblée des délégué-e-s	<b>18</b>
<b><u>III. Rapports des représentant-e-s auprès d'institutions tierces</u></b>	<b>18</b>
A. Commissions de l'Université de Lausanne	<b>18</b>
1. Commission de la restauration (CRUNIL)	<b>18</b>
2. Commission de la bibliothèque (COBIB)	<b>19</b>
3. Commission sociale	<b>20</b>
4. Bureau de la commission sociale	<b>20</b>
5. Commission de durabilité	<b>20</b>
6. Commission de l'égalité des chances	<b>20</b>
7. Commission de la recherche scientifique	<b>20</b>
8. Commission de l'enseignement	<b>21</b>
9. Commission des relations internationales et de la mobilité	<b>21</b>
10. Comité de sélection des échanges	<b>21</b>
11. Commission de valorisation de l'enseignement et de la recherche (COVER)	<b>21</b>
12. Commission des sports universitaires (CSU)	<b>22</b>
13. Commission culturelle	<b>23</b>
14. Commission de la communication	<b>23</b>
15. Commission de la relève	<b>23</b>
16. Comité de sélection du fonds d'innovation pédagogique (FIP)	<b>23</b>
17. Conseil de discipline de l'UNIL	<b>23</b>
B. Autres institutions	<b>23</b>
1. Librairie Basta !	<b>23</b>
2. Commission cantonale sur les bourses d'études	<b>23</b>
3. Fréquence Banane	<b>23</b>
4. FSLE	<b>23</b>

## I. Introduction : aperçu de l'année écoulée

### A. Composition du Bureau et du Secrétariat

<b>Rentrée 2014</b>	Coprésidence : Patric Frei et Olivier Rossi Domaine politique de la formation : Marc Wuarin, Noémie Desmeules et Margherita Piacentini Domaine services et communication : Flora Garcin, Sébastien Bianchi et Dimitri Pittet
<b>Septembre 2014</b>	Démission d'Olivier Rossi Election de Flora Garcin à la coprésidence
<b>Octobre 2014</b>	Election de Francisco Da Cruz Sousa Martins au Bureau
<b>Novembre 2014</b>	Démission de Patric Frei Election de Marc Wuarin à la co-présidence
<b>Décembre 2014</b>	Démission de Sébastien Bianchi, Dimitri Pittet et Noémie Desmeules Election de Joachim Léger, Aurélie Potocki, Loïc Pillard et Laia Soler au Bureau
<b>Avril 2015</b>	Démission de Flora Garcin Election de Francisco Da Cruz Sousa Martins à la coprésidence Election de Jean Gafan au Bureau
<b>Mai 2015</b>	Démission de Marc Wuarin et de Laia Soler Election de Margherita Piacentini à la coprésidence Election de Noémie Barras et Paulo Silva au Bureau
<b>Rentrée 2014</b>	Secrétaire générale : Olia Marincek Secrétaire administratif et comptable : Pierre-Alain Blanc
<b>Janvier 2015</b>	Démission de Pierre-Alain Blanc Engagement de Matteo Knobel au poste de SAC

## B. Répartition des dossiers sur l'année

Domaine politique de la formation	Domaine services et communication
<b>Bourses d'études</b> (Noémie Desmeules, Margherita Piacentini, Laia Soler) <b>Anonymisation</b> (Marc Wuarin, Joachim Léger) <b>Affichage</b> (Olia Marincek, Flora Garcin, Francisco Da Cruz Sousa Martins) <b>Logement</b> (Marc Wuarin, Aurélie Potocki) <b>Moodle/GESTUD</b> (Marc Wuarin, Joachim Léger) <b>Espace associations</b> (Sébastien Bianchi, Francisco Da Cruz Sousa Martins, Loïc Pillard) <b>ACIDUL</b> (Flora Garcin, Margherita Piacentini, Paulo Silva, Matteo Knobel) <b>Cotisations UNES</b> (Flora Garcin, Margherita Piacentini, Jean Gafan, Matteo Knobel) <b>HES/HEU</b> (Margherita Piacentini, Marc Wuarin, Olia Marincek) <b>Taxes d'études</b> (Noémie Desmeules, Laia Soler) <b>Egalité des chances</b> (Paulo Silva) <b>RLAEF</b> (Marc Wuarin, Margherita Piacentini) <b>Modération des e-mails</b> (Margherita Piacentini, Loïc Pillard, Olia Marincek, Joachim Léger)	<b>Marché</b> (Joachim Léger, Loïc Pillard) <b>Agendas</b> (Aurélie Potocki) <b>Délégation de services</b> (Dimitri Pittet, Aurélie Potocki) <b>GT Durabilité</b> (Francisco Da Cruz Sousa Martins) <b>Micro-ondes</b> (Flora Garcin, Margherita Piacentini, Matteo Knobel, Olia Marincek) <b>Site web</b> (Jean Gafan, Olia Marincek) <b>Médias sociaux</b> (Aurélie Potocki, Jean Gafan) <b>Relation avec les associations</b> (Noémie Barras, Aurélie Potocki) <b>Dong du sang</b> (Jean Gafan, Francisco Da Cruz Sousa Martins) <b>Unilive</b> (Flora Garcin, Laia Soler, Francisco Da Cruz Sousa Martins, Joachim Léger) <b>Journée de l'égalité</b> (Jean Gafan, Joachim Léger) <b>Enquête « Comment allez-vous ? »</b> (Sébastien Bianchi, Paulo Silva, Noémie Barras) <b>Journée d'accueil</b> (Joachim Léger, Jean Gafan) <b>Subventions</b> (Francisco Da Cruz Sousa Martins, Loïc Pillard, Jean Gafan, Olia Marincek, Matteo Knobel,) <b>Journée d'accueil des étudiant-e-s en mobilité</b> (Marc Wuarin, Margherita Piacentini, Aurélie Potocki) <b>FAE dans les auditorios</b> (Joachim Léger, Jean Gafan, Francisco Da Cruz Sousa Martins) <b>Vin chaud</b> (Dimitri Pittet, Aurélie Potocki)
<b>Autres</b>	
<b>UNES</b> (Tous) <b>Archivage</b> (Tous) <b>OCBE et cas dignes d'intérêt</b> (Marc Wuarin, Paulo Silva) <b>Lausanne 2020</b> (Patric Frei, Aurélie Potocki)	

## **II. Rapports généraux**

### **A. Rapport du Secrétariat (Olia Marincek)**

#### ***Regard sur le secrétariat***

Arrivée en septembre 2014, les premiers mois ont été assez difficiles en raison notamment de l'absence du Secrétaire général précédent, qui, ayant trouvé un nouvel emploi à temps plein, n'était pas disponible pour me former et me transmettre les informations nécessaires à une prise de fonction en bonne et due forme. Les débuts furent donc un peu chaotiques, m'obligeant à me former « sur le tas ». Fort heureusement, j'ai pu compter sur l'aide de la coprésidence en place, qui a su me briefer sur le fonctionnement de la FAE et de ses organes, ainsi que me transmettre les informations qui étaient en leur possession. Cela ne remplace pas une véritable période de formation, mais étant donné les circonstances, nous n'avons eu d'autre choix que de faire avec les moyens du bord.

Au début de l'année 2015, l'arrivée de Matteo Knobel au poste de Secrétaire administratif et comptable en remplacement de Pierre-Alain Blanc, qui occupait le poste depuis 2011, a permis de repartir sur de nouvelles bases en ce qui concerne la tenue des comptes. Matteo s'est acquitté de sa tâche avec une grande efficacité et s'est également beaucoup investi en ce qui concerne le projet « point micro-ondes ».

#### ***Affichage***

L'un des premiers dossiers que j'ai eu à traiter a été le tollé provoqué au mois d'octobre 2014 par l'adoption par la Direction de l'UNIL d'une nouvelle directive portant sur l'affichage et les activités promotionnelles sur le campus. Très restrictive, cette directive interdisait l'affichage en dehors des espaces prévus à cet effet et soumettait à une autorisation préalable des services de l'UNIL toute récolte de signature ou de fonds, ainsi que la distribution de documents liés à des idées politiques ou religieuses, de produits éditoriaux ou publications journalistiques. Un comité unitaire formé de représentant-e-s de différents corps et groupes de l'UNIL s'est saisi de l'affaire et a fait circuler pétitions et messages de protestation. La Direction a dès lors accepté de rencontrer ces personnes. Le matin précédant cette rencontre, certains groupes ont décidé de lancer une action de protestation en placardant les murs de l'Anthropole d'affiches censées « défendre la liberté d'expression », mais qui, dans les faits, ont surtout servi à certains à montrer tout le mal qu'ils pensaient de la Direction et du Recteur. La FAE a refusé de participer à cette action bien avant de voir les affiches en question, craignant – à juste titre – des débordements tout sauf constructifs.

La FAE, ainsi que les autres groupes impliqués ont finalement eu gain de cause, le Rectorat acceptant de retirer la directive incriminée le 11 novembre 2014.

#### ***Examens préalables***

La FAE a appris fin novembre qu'une autre directive à l'impact important avait été adoptée en catimini par la Direction : la directive 3.16 sur les examens préalables. Censée rentrer en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2015, cette directive partait d'une bonne intention, à savoir d'ouvrir l'accès par des examens préalables à toutes les facultés, fait unique pour une université suisse. Le problème principal se situait dans le fait que bon nombre de facultés disposant déjà d'un système d'accès par examen préalable se seraient vues obligées de durcir leur réglementation. Suite à des négociations,

la Direction a finalement accepté de laisser les facultés des Lettres, de Théologie et sciences des religions et de SSP conserver leurs conditions d'admission pour les examens préalables.

### ***Espace associations***

Le fonctionnement de l'espace, mis à disposition pour les associations ne disposant pas de locaux sur le campus, pose de nombreux problèmes : impossibilité de réserver une salle durant plus de 4 heures consécutives, accès limité à 3 personnes par association, obligation de valider la campus card à la borne le jour même de la réservation.

Afin de remédier à ces problèmes, un nouveau système de réservation par internet sera mis en place, en principe à la rentrée 2015. De plus, des cartes d'accès transmissibles devraient faire leur apparition.

### ***Basta !***

Au mois de novembre 2014, Basta ! a interpellé la FAE, puisqu'Unibat leur a annoncé qu'ils ne payaient que la moitié du loyer prévu pour leurs locaux à l'Anthropole, en raison d'un accord passé avec la FAE, censée occuper la moitié de la surface pour l'un de ses anciens projets, à savoir une Librairie Etudiante, qui a vu le jour en 1988.

Lors de l'installation de Basta ! en 1991, il apparaît que la FAE avait exprimé le souhait de pouvoir remonter son projet de Librairie étudiante abandonné un an plus tôt. Mais cela ne s'est jamais fait, malgré un contrat liant Basta ! et la FAE concernant le partage des locaux. Ce contrat stipulait notamment que chaque partie concluait un bail avec l'UNIL, portant sur la moitié de l'espace occupé actuellement par Basta !. La part du loyer de la FAE était prise en charge par l'UNIL. De son côté, Basta ! accordait à FAE le droit de désigner un-e représentant-e étudiant-e pour son comité de gestion.

Comme le projet de remettre sur pied une librairie étudiante n'a jamais vu le jour en dépit d'une tentative durant l'année académique 1993-1994, une volonté de rompre le contrat liant la FAE à Basta ! a émergé à l'AD d'octobre 1994. Les délégué-e-s sont toutefois revenu-e-s sur leur décision à l'AD de mai 1995, le risque de voir Basta ! fermer en les obligeant à payer le loyer plein étant trop grand, l'AD estimant que la librairie constituait un service utile aux étudiant-e-s qu'il serait dommage de perdre. Le contrat liant Basta ! à la FAE n'a donc jamais été rompu.

Puisque le contrat de bail en vigueur arrive à échéance au 30 septembre 2016, les parties ont donc la possibilité de le résilier jusqu'au 30 septembre 2015, ou à l'inverse de laisser les choses en l'état aux mêmes conditions. L'UNIL a manifesté une volonté de résilier ce bail afin d'uniformiser la situation et d'adapter le loyer à celui auquel sont soumis les autres commerces de Dorigny.

Lors de l'AD du 24 mars 2015, les délégué-e-s de la FAE ont à nouveau décidé d'apporter leur soutien moral à la librairie dans les discussions qu'elle aura avec la Direction de l'UNIL. La forme exacte que revêtira ce soutien reste encore à déterminer de concert avec Basta !.

### ***FMEL***

Certaines pratiques questionnables de la part de la FMEL ont été mises en évidence fin 2014 par le syndicat SUD-EP. Les médias s'en sont emparés et cela a généré des discussions pour le moins animées au Conseil de fondation, dans lequel la FAE possède un siège d'invité. Lors de l'AD du 24 mars 2015, la FAE a adopté une prise de position vis-à-vis de trois pratiques en particulier qui ont cours dans les immeubles de la FMEL : l'utilisation de caméras de surveillance à l'intérieur des appartements de la fondation, les contrôles d'identité effectués au sein desdits appartements par

des sociétés de sécurité privées, ainsi que les contrôles extrêmement fréquents effectués dans les zones communes des appartements en question.

Un GT formé de représentant-e-s de SUD, ainsi que de membres du conseil de fondation de la FMEL et de la FAE a vu le jour et travaillé sur ces différents points.

Cela a permis d'effectuer un certain nombre de changements dans le règlement interne de la FMEL. Tout d'abord, un groupe de médiation composé de locataires sera constitué, afin de permettre de désamorcer les conflits. De plus, il sera désormais autorisé d'apporter des meubles dans les chambres et les pièces communes des appartements. La seule condition est pour les chambres de les retirer pour l'état des lieux de sortie, et pour les appartements de les « enregistrer » auprès de la FMEL pour éviter la confusion avec leurs propres meubles, et de les retirer ou les transmettre à un-e colocataire lors du départ.

L'autre résultat du travail de ce GT est une « Charte éthique du « Vivre Ensemble ».

Cette charte a pour but de qualifier les différentes relations que peuvent avoir les locataires de la FMEL avec les personnes qui les entourent durant leur séjour dans les maisons et résidences de la FMEL, dans un esprit de respect mutuel et de convivialité. Elle consiste en un engagement de la part des locataires, mais aussi du personnel de la FMEL, qui en la signant, attestent s'y conformer.

En ce qui concerne les relations avec les locataires de l'immeuble et avec les habitant-e-s des immeubles voisins, les locataires s'engagent notamment à mettre en place une ambiance sympathique et respectueuse, privilégier le dialogue et l'échange et en bannir toute forme de discrimination. Ils/elles s'engagent aussi à respecter le repos et la tranquillité des locataires de l'immeuble et des habitant-e-s des immeubles voisins (surtout entre 22h00 et 07h00). Lors de l'organisation d'une fête, il s'agira d'avertir les voisin-e-s et de prendre le dernier transport public pour continuer la fête en ville.

Pour ce qui est des relations entre colocataires d'un appartement ou usagers-ères d'une cuisine collective, ceux-ci s'engagent à accueillir les nouveaux-elles arrivant-e-s avec cordialité et bienveillance et leur expliquer le fonctionnement des parties communes et participer activement aux tâches d'entretien et de nettoyage des parties communes.

En ce qui concerne les relations avec l'intendant-e et avec le personnel de la FMEL, les locataires s'engagent à respecter les règles et consignes qui leur sont transmises par le personnel de la FMEL et de manière générale le travail du personnel de la FMEL.

Suit une partie relative aux engagements de l'intendant-e. Celui/celle-ci s'engage à accueillir les locataires et leur fournir toutes les explications nécessaires à un bon séjour à la FMEL. De plus, grande nouveauté, il s'agira de garantir, en cas de sanctions, le droit de s'expliquer aux personnes concernées, au besoin via un processus de médiation. Les intendant-e-s doivent également traiter chaque locataire de manière équitable, sans discrimination, et répondre en français ou en anglais, selon la langue la mieux maîtrisée par le-la locataire (dans la mesure des compétences de l'intendant-e). Enfin, contrairement à ce qui était pratiqué par le passé, il leur faut s'abstenir d'entrer dans les appartements sans en avoir au préalable prévenu les locataires.

Le bilan de ce GT est donc positif, car des concessions ont été faites de tous les côtés et qu'une attention accrue a été portée à la question du respect de la sphère privée de chacun-e et de l'adoption d'un comportement courtois et respectueux en toutes circonstances. Reste à espérer que ces changements seront effectifs et de longue durée.

**PhD dans les HES**

Cette thématique a émergé car les HES incitaient l'UNES à rédiger un papier en faveur de l'introduction de PhD dans les HES.

Une première ébauche de ce papier a été soumise à la première AD de l'UNES, au printemps 2014. La FAE avait alors déposé des amendements, car nous étions contre l'appellation PhD.

Certaines sections de l'UNES estimaient qu'il serait positif de permettre aux HES de proposer des PhD dans les filières qui n'existent pas dans les universités, et avec une appellation différente.

Le papier avait finalement été refusé, les amendements n'ont pas pu passer car les HES ont un poids important au sein de l'AD de l'UNES. Les HES ont fait valoir leur droit de veto disant qu'elles étaient discriminées, repoussant l'adoption du papier à la prochaine AD de l'UNES en mai 2015.

La FAE s'était finalement positionnée contre l'introduction de PhD dans les HES.

**Accès des étudiant-e-s détenteurs/trices d'un bac français**

En 2015, les conditions d'accès à l'UNIL ont changé pour les titulaires du bac français.

Depuis la rentrée 2015, les personnes titulaires de baccalauréats « Economique et Social » ne sont plus acceptés à l'UNIL. Les baccalauréats « Scientifiques » sont toujours acceptés avec une moyenne de 10 (contre une moyenne de 12 jusqu'à présent) ainsi que les baccalauréats « Littéraires », qui sont aussi acceptés avec une moyenne de 10, à condition, pour ces derniers, que l'étudiant-e ait suivi un cursus avec l'option mathématiques.

La FAE s'est rapidement inquiétée des conséquences de ce changement. En effet, cela impliquait que des personnes ayant entamé un cursus dans la filière « ES » ou « Littéraire » sans options mathématiques en pensant que cela leur permettrait d'entrer à l'UNIL ont appris avec surprise que cela ne leur sera désormais plus possible.

La FAE souhaitait demander à la Direction l'application de mesures transitoires afin de permettre aux étudiant-e-s ayant entamé un baccalauréat français filière « ES » ou « Littéraire » sans options « mathématiques » avant la mise en application des nouvelles conditions d'immatriculation, de s'inscrire pour la rentrée académique 2015. Dans un deuxième temps, la FAE souhaitait aussi leur demander de reconsidérer les conditions d'admission des baccalauréats français, pour la rentrée 2016.

Lors de la rencontre avec la Direction de l'UNIL du 27 avril 2015, il a été expliqué à la FAE qu'il ne s'agissait pas d'une décision du Rectorat, mais qu'ils n'avaient fait que suivre les directives de swissuniversities (anc. CRUS), comme c'est d'ailleurs le cas depuis 15 ans.

Les universités qui n'ont pas suivi ces directives, comme celle de Genève, n'ont pas l'option de l'examen préalable, permettant d'accéder aux études sans diplôme reconnu comme l'UNIL. De plus, Genève est davantage concernée par la chose en raison de sa situation géographique.

En ce qui concerne les critères définissant quel diplôme est équivalent à la maturité suisse, ce n'est pas l'UNIL mais swissuniversities qui fait appel à un panel d'expert pour statuer sur cette question.

La position de la Direction a donc été très claire : cette décision est irrévocable pour l'année en cours, mais la liste des diplômes jugés équivalents à la maturité suisse par swissuniversities change chaque année. Il n'est donc pas exclu que les bacs français puissent un jour être à nouveau acceptés.

Sachant que les moyens d'action de la FAE à ce sujet étaient limités étant donné que cela émane de swissuniversities, que la possibilité d'entrer à l'UNIL pour les personnes concernées persiste à travers les examens préalables et que l'accès aux universités de Genève et Neuchâtel était encore ouvert



(pour le moment) à ces personnes, il a donc été convenu qu'aucune mesure ne serait prise contre cette décision.

### ***Initiative sur les bourses d'études***

La FAE s'est engagée durant l'année 2014-2015 dans la campagne sur l'initiative sur les bourses d'études. Certains problèmes ont cependant émergé durant la collaboration avec l'UNES, tant au niveau de la transmission d'informations concernant le financement qu'au niveau du calendrier des actions de la campagne. Dès lors, en raison de ces problèmes de communication et de gestion de la part de la faîtière nationale, il a été difficile pour la FAE de déterminer le rôle qui lui était dévolu dans cette campagne, ainsi que les attentes de l'UNES à cet égard. Le résultat du vote (72,5% NON), bien en deça de celui escompté, fut une grande déception pour l'UNES et ses sections. Cette campagne a néanmoins le mérite d'avoir mis en exergue les faiblesses structurelles de la faîtière nationale, ainsi que la nécessité d'entreprendre des réformes pour mettre en place un meilleur dialogue avec ses sections.

## **B. Rapports du Bureau**

1. Regard de la co-présidence (Flora Garcin, Marc Wuarin, Francisco Da Cruz Sousa Martins et Margherita Piacentini)

*Flora Garcin*

### ***Regard sur le secrétariat***

Olia Marincek, la nouvelle Secrétaire générale de la FAE, termine sa première année d'engagement. Malgré un début d'année mouvementé, notamment en raison des directives sur l'affichage et les examens préalables, Olia a su faire preuve d'une grande capacité d'adaptation et d'analyse. A défaut d'avoir été formée par son prédécesseur, elle a été inévitablement contrainte d'apprendre sur le tas les différents dossiers. Elle est en outre rapidement devenu le pilier de la FAE en acquérant des connaissances approfondies sur de nombreux dossiers. Olia apporte un soutien important aux membres du Bureau, n'hésitant pas à les seconder.

### ***Sur le fonctionnement du Bureau***

Cette année rythmée par l'initiative sur les bourses d'études a considérablement ralenti le traitement des autres dossiers. Le début d'année académique est aussi marqué par une mauvaise répartition des tâches à la co-présidence ayant pour conséquence le traitement d'un certain nombre de dossiers dans l'urgence, les vagues d'arrivées et de départs n'arrangeant rien. Les membres du Bureau ont néanmoins su se montrer à la hauteur, gérant de manière efficace les dossiers attribués.

### ***ASEH***

L'ASEH, l'Association pour le Soutien aux Étudiant-e-s en Situation d'Handicap, rencontre de sérieuses difficultés depuis 2 ans. Créée au printemps 2012, par Jelena Härginen en charge de l'ancien dicastère politique sociale, il était primordial que l'association acquière son indépendance tout en pouvant bénéficier d'un soutien de la FAE. De nombreuses tentatives visant à sensibiliser et mobiliser des étudiant-e-s autour de cette thématique se sont avérées infructueuses rendant le futur de cette association incertain.

Le dépôt des nouveaux statuts étant fixé au 31 juillet 2015, la fin de l'association n'a pas encore été officiellement déclarée à l'heure de la rédaction de la présente contribution au rapport.

### **Unilive**

Avec plus de 7000 festivaliers lors de l'édition 2015, le festival Unilive a atteint le statut d'évènement incontournable sur le campus. Une convention élaborée en 2013 entre la FAE et Unilive a permis la participation d'un membre du Bureau de la FAE au sein du Comité d'Unilive. Les deux parties tirent un bilan positif de cette première année de collaboration régie par la convention. Pour mieux répondre aux attentes de chaque partie, une version remaniée de la convention sera présentée aux délégué-e-s au semestre d'automne 2015.

*Marc Wuarin*

Cette année a été une année riche en changements pour la FAE. Avant que je ne reprenne la coprésidence aux côtés de Flora, le premier grand changement au sein a eu lieu très tôt dans l'année, à savoir l'arrivée d'Olia, notre nouvelle Secrétaire générale. Suite à une période d'adaptation, Olia a rapidement su prendre ses marques au sein du Bureau et devenir un élément essentiel à son fonctionnement, même si par moment, elle s'est peut-être trop investie dans certains dossiers, ne permettant pas forcément à tous les membres du Bureau de travailler de manière autonome sur leurs dossiers. Ce n'est pas entièrement son erreur cependant : Il faudra à l'avenir que les membres du Bureau apprennent à mieux travailler de manière autonome pour certain-e-s, qui par le passé ont pu, par moment, trop s'appuyer sur Olia pour des tâches hors de son cahier des charges, et pour qui la charge de travail a pu devenir excessive et cela aura pu empêcher aux membres du Bureau en question de réellement prendre part aux activités importantes et de profiter de cette expérience associative.

Suite à cela, lors de la fin de l'année comptable, plusieurs membres du Bureau en sont sortis ce qui, avec l'arrivée de nouveaux éléments, constitua une deuxième période d'adaptation au sein du Bureau. Après une nouvelle répartition des tâches et dossiers, les nouveaux membres ont su, notamment grâce à l'aide d'Olia, prendre leurs marques rapidement et s'investir entièrement dans leurs dossiers. Le deuxième semestre s'est relativement bien déroulé par la suite. Certains membres du Bureau ont bien travaillé sur leurs dossiers, notamment sur l'initiative, extrêmement chronophage et exigeante en termes d'investissement. Malheureusement tous les nouveaux membres n'ont peut-être pas su s'investir pleinement dans leurs dossiers et même si des dossiers comme l'initiative ont bien fonctionné, d'autres ont stagné. Le Bureau semble s'être dispersé et certains projets, même si bien partis, n'ont pas forcément abouti. La FAE a cependant réussi à réagir rapidement aux nouveaux développements, comme la situation à la FMEL ou encore les admissions des étudiant-e-s titulaires d'un bac français, notamment grâce aux aides de l'AD, même si le Bureau n'a pas réussi à réellement se montrer proactif sur de nouveaux sujets.

A titre personnel, le deuxième semestre s'est déroulé de manière très agréable, notamment grâce à Flora, avec qui la collaboration s'est toujours bien passée. J'ai eu l'occasion de m'investir sur des dossiers et dans des commissions qui me tenaient à cœur, notamment l'anonymisation ou la RLAEF, ainsi que dans la commission sociale ou encore pour le fonds d'innovation pédagogique. La FAE a su

faire passer certaines idées, surtout importantes au niveau de la RLAEF compte tenu de l'échec de l'initiative.

En ce qui concerne nos réunions avec la Direction, même si elles se sont bien déroulées et que la Direction a su se montrer disponible et parfois réceptive à nos arguments, je ne peux que regretter une perception parfois conflictuelle par certains membres de nos relations avec la Direction.

La fin de l'année s'est à nouveau caractérisée par de gros changements. Le départ de plusieurs membres du Bureau, et l'arrivée de nouveaux, ainsi que le rajout d'un poste au Bureau afin de mieux gérer la charge de travail grandissante seront tous des éléments difficiles à gérer et j'espère que le nouveau Bureau saura rester concentré sur l'essentiel et ne pas se disperser sur des tâches annexes aux activités principales de l'association.

*Francisco Da Cruz Sousa Martins*

### ***Regard sur le secrétariat***

Les deux postes salariés de la FAE ont été repourvus durant l'année. Après cette année de transition et de rodage, le secrétariat me semble tourner à plein régime. Comme à chaque changement, les nouveaux/elles venu-e-s investissent leur rôle en y ajoutant leur touche personnelle. Matteo, notre nouveau Secrétaire administratif et comptable, a beaucoup œuvré pour remettre de l'ordre dans les comptes et pour les rendre plus accessible aux néophytes. D'une part, il y a un enjeu de transparence vis-à-vis des délégué-e-s et d'autre part, il s'agit de faciliter la compréhension des comptes et la recherche d'information à l'ensemble du Bureau. La transmission et le partage des compétences est un point important pour le fonctionnement du Bureau puisque cela favorise une certaine résilience, notamment lors des changements au sein de l'exécutif ou encore lors des absences liées aux vacances.

Du côté de la Secrétaire générale (SG), Olia Marincek se démarque par un engagement important qui va spontanément au-delà de son cahier des charges. A mon sens, son approche du secrétariat constitue une chance pour le Bureau qui peut s'appuyer sur un pilier solide et volontaire. Cette chance a tout de même ses limites puisque le secrétariat est structurellement différent du Bureau. Il est salarié, contrairement au Bureau qui est composé de bénévoles indemnisé-e-s et seul-e-s habilité-e-s à voter. En l'état actuel, le secrétariat a pour objectif d'accompagner le Bureau dans ses actions et ses décisions. Il y a là un équilibre complexe qu'il faut pouvoir maintenir sur la durée malgré le fait que tendanciellement l'expérience va s'accumuler chez la SG, là où les Bureaux vont se succéder, dans une perpétuelle logique de découverte et apprentissage.

### ***Sur le fonctionnement du Bureau***

A mon arrivé à la FAE, j'ai pu côtoyer un petit moment la volée précédente et certains membres sur le départ me paraissaient fatigués, voire usés. Certes, l'engagement associatif est souvent exigeant et le Bureau de la FAE en particulier, mais c'est pour moi fondamental que les membres du Bureau apprécient l'expérience d'être au Bureau. D'une part, les membres d'une association sont sa première vitrine de communication et d'autre part, nous sommes tou-te-s bénévoles, ce qui signifie

que la poursuite de notre engagement est un choix librement consenti. Face à ce constat, plusieurs pistes furent explorées cette année. En particulier, l'ajout d'un membre au Bureau fut salubre et cela a permis de dégager un peu de temps et d'énergie pour réfléchir à la communication, point faible de la FAE. Dans la même optique, nous avons développé plusieurs outils de *TeamBuilding* afin de développer le plaisir d'être ensemble et de travailler ensemble.

Cette année fut aussi l'occasion de poursuivre la précédente réforme structurelle qui divise le Bureau en deux domaines au sein desquels plusieurs personnes se partagent plusieurs dossiers (par opposition au système où chacun-e travaille sur son dossier seul-e). De manière générale, le Bureau a évolué vers une hiérarchie interne plus horizontale avec une logique « bottom-up » (par opposition au « top-down »). Il faut toutefois noter que l'horizontalité est plus exigeante en temps et en énergie qu'une hiérarchie plus traditionnelle, verticale et « top-down ». A nouveau, il s'agit d'un équilibre complexe qui se construit au fur et à mesure.

#### *Margherita Piacentini*

Arrivée au poste de co-présidente au mois de mai, mon travail a surtout consisté en un remplacement de la Secrétaire générale pendant les vacances. J'ai principalement eu à m'occuper du rapport d'activité ainsi que des recours qui submergeaient et submergent toujours la boîte e-mail de la FAE.

Globalement, les membres du Bureau savent travailler en équipe ainsi que de manière autonome et gèrent plutôt bien les dossiers qui leur sont attribués. Je note également beaucoup de sérieux et d'engagement de la part de la Secrétaire générale, ce qui permet de progresser plus rapidement dans beaucoup de dossiers, tels que les bourses d'études ou encore la modération des e-mails.

## 2. Regard des membres du Bureau

#### *Sébastien Bianchi*

##### ***Apéro des Associations Facultaires***

Comme d'accoutumée, le traditionnel Apéro des Associations et des Délégué-e-s s'est déroulé le lundi 20 octobre 2014 au Bureau de la FAE, dans une ambiance détendue et conviviale. Ce fut un réel plaisir d'échanger avec toutes les personnes présentes ce soir-là, sur des questions qui touchent de près ou de loin à la vie universitaire. Des sujets tels que l'initiative de l'UNES sur l'harmonisation du système d'attribution des bourses, la Directive 5.4 sur l'affichage et les activités promotionnelles et le nouvel emplacement du Marché de l'UNIL au Géopolis ont notamment été abordés au cours de la soirée. L'événement fut donc un succès (5 associations de faculté sur 10 présentes, soit environ une vingtaine de personnes).

##### ***Enquête « Comment allez-vous ? » (CAV)***

L'enquête « Comment allez-vous ? » 2014 a eu lieu entre mi-novembre et mi-décembre. Pour rappel, celle-ci vise à mener une enquête téléphonique auprès de tou-te-s les étudiant-e-s inscrit-e-s pour la première fois à l'Université et poursuit comme objectif de faciliter leur intégration. L'enquête permet

notamment d'informer les étudiant-e-s sur les différents services et ressources à leur disposition sur le campus et donne également la possibilité de déceler les éventuelles situations de détresse en les redirigeant vers les interlocuteurs/trices à même de les aider.

Comme chaque année, il s'agissait d'effectuer le recrutement des 20 étudiant-e-s téléphonistes, pour les aspects logistiques liés à l'enquête tels que l'organisation d'une collation ainsi que pour assurer une présence quotidienne durant le déroulement de l'enquête afin d'épauler les étudiant-e-s téléphonistes.

1'042 étudiant-e-s sur un total de 2'538 étudiant-e-s appelé-e-s ont répondu au questionnaire réalisé par le SOC. Cela correspond à un taux de réponse de 41.1 %, soit une baisse de 8% du taux de réponse relativement à l'année précédente (44.8 % de taux de réponse). Les résultats de l'enquête et notamment la méthodologie utilisée sont disponibles au lien suivant : [http://www.unil.ch/soc/files/live/sites/soc/files/pdf/Comment\\_allez-vous\\_2014.pdf](http://www.unil.ch/soc/files/live/sites/soc/files/pdf/Comment_allez-vous_2014.pdf)

### ***Marché (Automne 2014)***

Le Marché a eu lieu cette année les jeudis devant Géopolis de 9h30 à 14h30 pour des questions de baisse drastique de la fréquentation du Marché au fil des éditions précédentes (à l'Internef et à l'Amphimax). La vente de cabas a continué et la FAE en a distribués dans le cadre des récoltes de don de sang afin de promouvoir le Marché sur le campus à cette occasion. Nous avons également fait la promotion du Marché pour cette année via notre site internet, notre page Facebook et au travers d'une campagne promotionnelle d'affichage (panneaux bleus UNICOM) et de distribution de flyers auprès des étudiant-e-s du campus et des habitant-e-s de Chavannes. L'intérêt était d'assurer la réussite de la nouvelle configuration du Marché, afin d'en garantir la pérennité. Il faut rappeler que l'existence même du Marché avait été remise en cause l'année précédente ! Le bilan s'est finalement avéré réjouissant pour les marchand-e-s qui ont vu leurs ventes et la fréquentation du Marché significativement augmenter.

A noter : Un changement est survenu dans la nouvelle Convention tripartite avec la Direction de l'UNL et Unipoly : La FAE est désormais officiellement chargée d'assurer le stockage et le suivi des cabas.

### ***GT Durabilité (Automne 2014)***

Un Groupe de Travail « Durabilité » a été initié durant le semestre d'automne 2014 afin d'engager le débat sur la politique de durabilité à l'Université et les démarches qui pouvaient notamment encore être entreprises dans un souci d'amélioration continue des processus sur le campus. Durant les deux rencontres du GT au semestre d'automne qui ont à chaque fois réuni une dizaine de personnes, nous avons essentiellement défini les propositions d'idées des membres du groupe :

1. Imprimante, papier recyclé
2. Traitement des déchets
3. Alimentaire
4. Associations
5. Evénements
6. Communication

Des membres du GT ont été assignés à chacun des 6 projets/leviers pour lesquels nous avons notamment engagé le dialogue avec des acteurs associatifs et institutionnels (oikos Lausanne, UniPoly, du campus, la Commission de Durabilité, Le dicastère Durabilité et Campus de l'Université, la Reprographie, etc.)

*Dimitri Pittet*

### **GT Délégation**

Pour répondre à la surcharge des membres du Bureau, il fût décidé de mettre en place une réflexion sur des tâches qui pourraient être effectuée par des étudiant-e-s hors Bureau. Un GT a été composé lors d'une assemblée des délégué-e-s, s'est réuni une fois et a mis en place un rapport qui recommandait quelques changements à mettre en place. Ce rapport a été remis lors de la transmission de mes dossiers.

### **Vin chaud**

La semaine avant les vacances de Noël a eu lieu une distribution de vin chaud pour les étudiant-e-s de l'UNIL. J'ai organisé cet événement. Les tâches consistaient à prendre contact avec Unibat pour l'installation d'une tente, contacter les scouts de Morges pour louer le matériel nécessaire. Mettre en place les équipes de distribution, faire les achats nécessaires à la préparation du vin chaud et mettre en place le stand et assurer la distribution, le rangement ainsi que la reddition du matériel.

### **Affichage à l'UNIL**

Une directive a été adoptée par la Direction de l'UNIL au semestre d'automne 2014 pour réduire les possibilités d'affichage à l'Université. Un groupe composé de plusieurs acteurs a été mis en place afin de protester contre ladite directive. J'ai participé à des réunions pour s'accorder sur la suite des opérations ainsi que de s'assurer que la FAE ne soit pas mal représentée ou mal comprise.

*Francisco Da Cruz Sousa Martins*

### **Don du Sang**

Chaque semestre a lieu le Don du Sang en collaboration avec l'association *Ma Vie Ton Sang* ([www.mavietonsang.ch](http://www.mavietonsang.ch)) et l'UNIL (via l'accueil Santé et UNIBAT). Au semestre d'automne 2014, ma première expérience a comporté une bonne part d'improvisation, en partie lié à mon arrivée alors récente à la FAE ainsi qu'à une transmission de dossier un peu compliqué. Après un travail sur les documents préparatoires des ajustements on put se faire pour le semestre de printemps 2015 et d'autres ajustements interviendront sur les prochaines éditions. Parmi les réflexions en cours ; Optimiser l'organisation des bénévoles, mobiliser des délégué-e-s en soutien, trouver une forme de rétribution pour les bénévoles (ex. : repas des bénévoles, entrée à la Grange, etc.)

### **GT Durabilité**

Ce GT fut créé afin de donner un volet étudiant et associatif aux réflexions mené dans la commission de la Durabilité. A cette dernière, les étudiant-e-s et représentants-e-s des autres corps on montré un intérêt soutenu, si bien que dorénavant la commission rend ses PV publics et permet la participation d'étudiant-e-s, y compris hors mandat de représentant-e-s. Plus d'informations figurent en fin de document ainsi que sur le site de la commission. Un deuxième moyen d'action passe les

statuts des associations qui peuvent se munir d'un article déclarant une intention de Durabilité (éventuellement suivi d'un guide écrit de conseils et piste de réflexions et d'applications). Un troisième moyen envisager consiste en une table ronde des associations du campus lié à la Durabilité, avec à la clé un éventuel évènement commun.

### **Communication interne**

Durant l'année écoulée, le Bureau a mené plusieurs réflexions sur sa communication. Depuis le semestre de printemps 2015, il n'y a plus de poste de responsable du contact avec les associations, cela afin favoriser les logiques bottom-up au détriment des logiques top-down. Le contact aux associations fédérées doit rester une priorité de la FAE et cela pour chacun des membres du Bureau. Dans la mesure du possible, le Bureau souhaite assurer une présence aux AG de ses sections et cette présence incombe en premier lieu aux membres du Bureau qui font leurs études dans la faculté concernée, en accord avec le fonctionnement des sections. D'autre part, le Bureau va miser de plus en plus sur les délégué-e-s élu-e-s par leurs sections afin d'assurer un relais efficace avec la fédération. Ce parti pris va permettre de passer à une expérience des AD plus dynamique, par exemple en privilégiant les présentations par slides. La production d'un nouveau visuel entre aussi dans cet effort de communication, des organigrammes, des affiches et des photos.

*Margherita Piacentini*

### **PhD HES**

Ce dossier m'a été transmis au départ de l'ancien Secrétaire général, Julien Bocquet, mais il est devenu sans objet au fur et à mesure que les HES se sont elles-mêmes saisies de la question, à juste titre. J'estime que cette problématique devrait rentrer dans une réflexion plus large sur les Hautes écoles suisses et sur l'amélioration des passerelles entre HES et HEU et des dénominations des diplômes pour la mobilité internationale. Malheureusement, cette problématique a trop souvent été un nid à polémiques, ce qui a rendu l'avancement de ce dossier très laborieux.

### **Directives 3.16 et 5.4**

A la rentrée 2014, la Direction a adopté une directive sur les examens préalables à l'UNIL et une sur l'affichage. J'ai pu travailler avec Noémie Desmeules et Olya Marincek sur la rédaction de prises de positions, ainsi que sur l'analyse des directives – en particulier la Directive 3.16 – pour une meilleure préparation aux rencontres avec la Direction. Si la Directive 5.4 a rapidement été retirée, la Directive 3.16 a entraîné des discussions plus animées et les démarches de la FAE ont été mal reçues par la Direction, qui estimait que nous avions agi trop rapidement, sans les consulter et que nous n'étions pas un organe participatif de l'Université. S'il est vrai que certains membres du Bureau doivent se rappeler qu'ils/elles ne sont pas élu-e-s pour donner leur avis personnel aux institutions de l'UNIL, je note que l'on peut parfois douter de la bonne foi de certains membres de la Direction. Fort heureusement, cela n'arrive que très rarement.

### **Initiative sur les bourses d'études**

J'ai repris avec Laia Soler ce dossier qui était celui de Noémie Desmeules lors de son départ. J'ai été rapidement chargée d'ouvrir un GT « Courrier des lecteurs » alors que ma collègue se chargeait du contact avec les associations, mais ce GT n'a pas attiré suffisamment d'étudiant-e-s pour être ouvert et porté à terme. Par la suite, j'ai suivi de loin le développement de la campagne vaudoise, n'étant

pas convaincue du travail et du « soutien » fourni par l'UNES. Si une bonne partie de la communauté estudiantine lausannoise a été dûment informée, je pense que c'est grâce au travail exceptionnel de Laia Soler et à Olia Marincek, qui lui a prêté main forte dès le départ. Par contre, je pense que ce type de dossier, qui a par ailleurs déclenché toute une réflexion sur l'UNES au sein du Bureau et de l'AD, n'aurait pas dû autant impliquer notre SG car c'était souvent difficile pour le Bureau de fonctionner et pour la SG de s'acquitter de certaines tâches, telles que les recours mais aussi certaines corrections (voir point suivant). Il conviendrait de lâcher un peu prise quand un dossier devient trop lourd à gérer pour des raisons externes à la FAE et son Bureau.

### ***Modération des e-mails***

Suite à plusieurs rencontres avec ACIDUL, les deux faïtières ont décidé de s'adresser au Conseil de l'UNIL pour demander à ce que la Direction cesse de modérer nos e-mails, car des retards et des problèmes sont survenus par le passé. De plus, les deux associations estimaient être en droit de bénéficier d'une certaine confiance de la part de la Direction puisqu'elle la leur accorde déjà en matière de représentation. J'ai pu participer à la rédaction de la motion déposée au Conseil de l'UNIL (CU) ainsi qu'au suivi de l'évolution du dossier, même si je regrette que les représentant-e-s étudiant-e-s et ACIDUL aient fini par modifier entièrement le texte au point de devenir confus. Des corrections auraient pu y être apportées, ce qui nous aurait permis de mieux argumenter notre position devant la Direction une fois passé le CU et justement je regrette encore une fois la coordination discutable de l'UNES et le sur-engagement de notre SG dans le dossier des bourses ; il était prévu depuis le début du semestre que je serais absente fin avril et la dernière version de la motion nous a été envoyée à ce moment-là mais Olia Marincek était malheureusement surchargée à cause de l'initiative. Fort heureusement, ce dossier est finalement arrivé à bon port grâce aux récentes contributions de Joachim Léger qui a élaboré, avec notre SG, une convention sur la modération des e-mails entre Direction et FAE, qui reste encore à valider définitivement.

*Laia Soler*

### ***Initiative sur les bourses d'études***

Au niveau de la gestion de la campagne pour l'initiative sur les bourses d'études, la FAE était engagée aux côtés de l'UNES en faveur de l'initiative a participé à la campagne et à différentes actions. La collaboration a rencontrés quelques problèmes, notamment au niveau de la transparence des informations concernant le financement et le planning des actions entreprises par l'UNES. L'UNES n'a pas été assez claire au niveau du déroulement des actions, a changé plusieurs fois de dates de lancement ce qui a rendu l'organisation d'actions de notre côté assez compliqué. Ces problèmes de communication et de gestion font qu'il a en outre été difficile de déterminer clairement le mandat de la FAE vis-à-vis de la campagne, engendrant un certain découragement chez ses membres.



*Aurélie Potocki*

### **Agenda**

Création de l'agenda de la FAE pour l'année académique 2015-2016. Prise de contact avec l'imprimeur, établissement d'une « timeline », recherche d'annonceurs, établissement de contrats avec les annonceurs, mise en page, photographie pour la couverture, retouche, livraison et distribution.

### **Journée de l'égalité**

Création des affiches publicitaires.

### **Initiative des bourses d'études**

Création d'annonces (graphisme) dans divers journaux du canton de Vaud et du Valais pour soutenir la campagne sur l'initiative des bourses d'études.

### **Visibilité**

Création des affiches de recrutement et publicitaires.

### **GT communication**

Après analyse et discussion sur la question de la réinstauration d'une newsletter au sujet des activités de la FAE, le Bureau a décidé de ne pas réintégrer ce moyen de communication dans le fonctionnement du Bureau.

Les principaux arguments contre l'utilisation d'une newsletter étaient le manque de temps disponible de chaque membre pour la rédaction des parties respectives, le manque d'intérêt de la part des potentiel-le-s lecteurs/trices et finalement l'évolution aléatoire et parfois très lente des dossiers (pour des raisons de complexité et de facteurs extérieurs à la FAE) laquelle ne permet pas de profiter pleinement de ce moyen de communication.

*Joachim Léger*

Monsieur LEGER Joachim affirme avoir durant l'année académique 2014-2015 :

- Organisé et planifié la Journée de l'égalité des étudiant-e-s 2015 ;
- Organisé et planifié, le marché de l'UNIL en collaboration avec Unipoly ;
- Offert un support juridique de grande qualité
- Assisté à la rédaction et aux séances publiques de recours (auprès des séances disciplinaires de la commission indépendante) ;
- Assisté à la journée Don du sang ;
- Représenté la FAE auprès de l'assemblée semestrielle de l'UNES ;
- Assisté la FAE dans sa collaboration avec UNILIVE
- Assisté la FAE dans sa collaboration avec Zeilig ;
- Participé à l'ensemble des rencontres avec la Direction ;
- Participé à l'ensemble des AD de la FAE ;
- Organisé et planifié la sélection, la collecte et l'impression des citations de la FAE.

*Loïc Pillard*

### **Service aux associations**

Francisco Da Cruz Sousa Martins et moi avons mis sur pied un service d'aide et de conseil aux diverses associations du campus au printemps 2015. Une première page, publiée sur le site de la FAE, détaille la marche à suivre pour créer une association à l'UNIL. Deux autres pages sont actuellement en préparation, une concernant les moyens de financement possibles, l'autre les moyens de communication pour promouvoir l'association (notamment les événements organisés).

### **Motion modérations des emails**

Une motion pour l'abandon de la modération des emails envoyés par FAE et ACIDUL aux listes des corps que ces associations représentent, soit respectivement [etudiants-unil@unil.ch](mailto:etudiants-unil@unil.ch) et [corps-inter@unil.ch](mailto:corps-inter@unil.ch) & [doctorants-unil@unil.ch](mailto:doctorants-unil@unil.ch), a été déposée au Conseil de l'UNIL par les associations susnommées. Lors de la séance du 21 mai 2015, cette motion a été soutenue par les membres du Conseil, mais considérée comme ne relevant pas de leur compétence par la Direction. Lors de la rencontre de la FAE avec le rectorat du 10 juin, la Direction a précisé être a priori défavorable à la chose, trop compliquée à accomplir techniquement, mais a aussi exprimé le souhait de tout d'abord rencontrer les membres d'ACIDUL avant de revenir vers la FAE à ce sujet. La rencontre avec la Direction du mois de septembre 2015 a néanmoins permis d'amorcer une solution qui semble satisfaisante, mais qui doit encore être validée définitivement.

### **Subventions**

Plusieurs demandes de subvention ont été traitées et octroyées durant le semestre de printemps 2015 conformément à la procédure prévue. Un total de 14 groupes (associations, troupes de théâtre) ont bénéficié des subventions de la FAE, pour un montant total de CHF 15'500.- (sur un budget de CHF 25'000.-).

### **Espace associations**

Un Espace associations (locaux 1180 à 1189 du bâtiment Anthropole) a été mis à disposition des associations universitaires ne disposant pas de locaux dès la rentrée de printemps 2014 par la Direction de l'Université, afin qu'elles puissent y tenir leurs séances de travail (par exemple: séances de comité, préparation d'une activité, etc.). Des casiers et des boîtes aux lettres sont également à disposition pour y entreposer du matériel et y recevoir du courrier. Cette prestation est octroyée à bien plaisir par la Direction, en sus du droit des associations de tenir leurs assemblées dans un local de l'UNIL, au sens de l'article 16 de la LUL. Malgré le fait qu'il s'agisse d'un projet intéressant, son succès est pour l'heure faible, principalement imputable aux contraintes d'accès (longue procédure) :

- 3 accréditations par association (problématique pour les grandes associations).
- Accréditation par campus card qu'il faut faire revalider à chaque fois.
- Durée de réservation limitée : maximum de 4h consécutives, pas plus de 8h par semaine.
- Système de réservation par email non adapté (une plateforme en ligne faciliterait la tâche de tout le monde).

Le Rectorat a décidé de modifier le fonctionnement de cet espace (carte non nominative par association, plus de personnes accréditées, plateforme de réservation en ligne). Le nouveau système

devait initialement être en place à la fin du semestre de printemps 2015. Cette procédure ayant pris du retard, les changements doivent désormais intervenir durant le semestre d'automne 2015. La FAE espère que ce nouveau délai sera respecté, et enverra un sondage aux associations durant les premiers mois d'utilisation du nouveau système afin de déterminer leur niveau de satisfaction.

*Jean Gafan*

### ***Journée d'accueil 2015-2016, du 10-11 sept. 2015***

Objectifs : présenter et faire découvrir aux nouveaux étudiant-e-s, la FAE et ses missions et accessoirement, faciliter leurs premiers pas dans le campus.

Deux journées positives dans l'ensemble, déroulement sans accrocs, des retours très positifs sur le stand, des étudiant-e-s heureux/ses et content-e-s de venir à notre rencontre, mais il faudrait augmenter le budget des goodies et la visibilité de la FAE pour cette journée. L'attention doit être portée essentiellement sur le visuel et la promo de la FAE.

*Noémie Barras*

Etant arrivée au Bureau juste avant l'été et étant absente durant les vacances, je n'ai pas travaillé sur un dossier en particulier mais j'ai eu l'opportunité de me familiariser avec les sujets traités au Bureau et d'assister à plusieurs rencontres du Fonds de Solidarité Etudiant (FSE). En outre, je prendrai en charge les dossiers suivants au semestre d'automne 2015 : l'enquête « Comment allez-vous ? », ainsi que le don du sang.

## **C. Rapport du Comité de rédaction de L'auditoire**

Durant l'année 2014-2015, les activités de *L'auditoire* ont été les suivantes :

- Les événements habituels :
  - Prix littéraire de la Sorge et Prix photographique de la Chamberonne (qui a été reconduit cette année)
  - Une soirée *Blind-test* en présence du groupe JEER à Zelig
  - Tenue d'un bar en compagnie de Zelig et Docteur Gab's à Unilive
- Des tables-rondes et débats :
  - Autour de la démocratie avec Etienne Chouard, Antoine Chollet et Thomas Wroblevski
  - Autour de la notion de genre avec six participant-e-s et en collaboration avec l'Arsenic
  - Autour du dernier film de Fernand Melgar (*L'Abri*), en compagnie de ce dernier et de trois autres intervenant-e-s
  - Autour de la danse contemporaine et de la performance avec cinq participant-e-s et toujours en collaboration avec l'Arsenic
- Les publications n'ont pas été en reste, avec des dossiers conséquents sur la recherche universitaire, le genre, les bourses d'études, les arts vivants, le non-académique à l'université et enfin l'avenir de la presse en Suisse romande.

- La fondation du Collectif des Médias Etudiantins Romands (COMER) en compagnie d'autres journaux étudiants de Lausanne, Fribourg et Genève
- L'organisation d'une soirée « Alumni » de *L'auditoire*

La composition du comité est désormais la suivante :

- Après avoir compris à peu de choses près les mêmes membres deux années de suite, le comité de rédaction est cette fois-ci en grande partie renouvelé :
  - Thibaud Ducret et Lucile Tonnerre restent respectivement à la rédaction en chef et à la rubrique Campus et Sport
  - Pour le reste, de nouveaux membres prennent la relève :
    - Maxime Filliau, ancien chef de rubrique Société il y a quelques années, remplace Séverine Chave à la co-rédaction en chef (qui quitte enfin son poste après y être restée trois années successives)
    - Audrey Bovey remplace Quentin Tonnerre à la rubrique Dossier
    - Fanny Utiger remplace Jeanne Guye à la rubrique Culture
    - Lauréane Badoux remplace Laura Giaquinto à la rubrique Société

Au cours de l'année, le journal a également changé d'imprimeur, quittant Saint-Paul pour le Centre d'Imprimerie des Ronquoz (CIR) installé à Sion, qui propose un papier de qualité supérieure pour un prix nettement plus abordable.

#### **D. Rapports des Commissions de l'Assemblée des délégué-e-s**

Aucune commission de l'AD n'a siégé cette année et ci cela a au contraire été le cas, le Bureau n'en a pas été informé.

### **III. Rapports des représentant-e-s auprès d'institutions tierces**

#### **A. Commissions de l'Université de Lausanne**

##### **1. Commission de la Restauration (CRUNIL)**

*Francisco Da Cruz Sousa Martins*

Dans l'ensemble, la commission poursuit le travail et les réflexions de l'exercice précédent dont les informations sont disponibles à l'adresse : <http://www.unil.ch/restos/fr/home/menuinst/crunil.html>

Un bref rappel :

- Volonté d'améliorer les informations communiquées aux client-e-s et les sensibiliser aux bons usages des cafétérias (vols de services, empilements des plateaux, etc.).
- 4 journées par année sans viande, impulsée par Unipoly depuis 2014. La communication autour de ces journées doit encore s'améliorer. La conception des plats végétariens doit bénéficier d'une expertise spécifique afin de susciter l'envie par le goût et par le visuel. Le plat végétarien ne peut pas se contenter d'être une version sans viande du plat d'à côté.

- Augmentation des prix planifiée pour le 1<sup>er</sup> Octobre 2015. Détail disponibles sous : <http://www.unil.ch/restos/fr/home/menuinst/informations-pratiques/adaptation-prix.html>
- Travaux prévus à la cafétéria de l'Unithèque d'ici 2 ans. Entre autre chose, le concept du tapis pour les plateaux sera revu.
- Manque de place dans les cafétérias : La question sera prise en compte dans les aménagements à venir mais de manière générale il est très difficile d'agir sur les infrastructures. Une autre piste consiste à étaler les horaires des cours afin d'éviter les effets de pic en répartissant la demande sur plusieurs heures. La commission de l'enseignement se penche sur la question, mais cela reste complexe à mettre en place.
- Campus Card : Une majorité des client-e-s souhaite rester libre quant au mode de paiement et n'apprécie pas la nécessité de passer par la Campus Card (peur du fichage, embêtant en cas d'oubli, etc.). A l'inverse, les restaurateurs aiment ce principe (passage aux caisses plus rapide, monitoring possible, etc.).
- Programme Beelong ; Les restaurateurs ont réussi à remonter leur note de « D » à « C » entre les 2 analyses de mars et septembre 2013, ce qui est une bonne note pour la restauration collective.

SV Group ; Programme différent : One Two We. Note la consommation électrique, le transport, la gestion des déchets humides (diminution des restes par assiette,...), la saisonnalité et proximité des produits. Les résultats sont en kilo CO2, mais les chiffres ne sont pas très explicites selon J. Raemy. L'année prochaine, il y aura des graphiques comparatifs pour l'évolution. Deux journées « One Climate Day » sont prévues par SV Group dans tous les restaurants.

Plus d'informations sur la durabilité des cafétériats disponible à cette adresse : <http://www.unil.ch/durable/home/menuinst/restauration.html>

## 2. Commission de la Bibliothèque (COBIB)

*Benjamin Moret*

Suite à la décision du Canton de Vaud de sortir du Réseau romand de bibliothèques (RERO), motivée par des divergences et des difficultés dans la gouvernance du réseau, le projet RenouVaud a été mis en place. Ce projet, dont est chargé la BCUL, est actuellement en phase d'évaluation et de définition, divers groupes de travail ayant été constitués. La transition devrait permettre une modernisation des outils de gestion et de l'interface utilisateur, notamment concernant des ressources électroniques, qui représentent 2/3 des nouvelles acquisitions mais ne sont pas intégrées à RERO. Le projet devrait être achevé d'ici à l'été 2016 et le nouveau système fonctionner dès le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Répondant à une demande de la HEP, celle-ci aura prochainement accès au catalogue de ressources électroniques de l'UNIL. La BCUL renégocie actuellement ses licences en vue de permettre cette extension. La HEP contribuera aux coûts au pro-rata du nombre de ses étudiant-e-s, de sorte que cette extension n'affectera pas négativement les ressources de l'UNIL.

De son côté, l'UNIL cherche à faciliter l'accès pour certain-e-s chercheurs/euses aux documents numériques de l'EPFL (et inversement), en usant de l'étroite marge de manoeuvre que laissent les contrats de licence avec les éditeurs. Le nombre de bénéficiaires devant être fortement limité pour ne pas rendre nécessaire une renégociation des licences, il a été demandé aux facultés d'établir une liste des intéressé-e-s.

Le projet d'extension de l'Unitèque avance. Il vise entre autres à ajouter plus de 1'000 places de travail ainsi qu'à améliorer les possibilités de stockage des catalogues. Est également prévue une extension du restaurant pour permettre 400 repas supplémentaires par service. Un concours d'architecture devrait avoir lieu entre juillet et la fin de l'année. L'objectif est une mise en service du bâtiment rénové et étendu en 2019.

Avec l'augmentation des ressources numériques, de nombreux/ses chercheurs/euses de l'UNIL et d'ailleurs s'intéressent au Text & Data Mining, techniques qui permettent d'analyser et de croiser ces données à l'aide d'outils informatiques. Les éditeurs y sont souvent réfractaires et les interdisent dans leurs licences. La BCU procédera prochainement à une enquête pour déterminer les souhaits et besoins de la communauté universitaire en la matière.

### 3. Commission sociale

Depuis mai 2015, Paulo Silva est le représentant étudiant à la Commission sociale. Le contenu des réunions étant confidentiel, aucun rapport ne peut être émis.

### 4. Commission de Durabilité

*Francisco Da Cruz Sousa Martins*

Depuis janvier 2015, les membres de la Commission de durabilité se sont répartis dans des groupes de réflexion selon trois axes.

- axe "campus": Campus 2030: Quelle vision?
- axe "recherche et cité": Comment valoriser le réseau de chercheurs/euses «durables» de l'UNIL
- axe "enseignement": Réflexion sur plusieurs concepts de cours en lien avec la durabilité

Cette commission bénéficie d'une page dédiée et suffisamment documentée pour m'éviter d'alourdir ce rapport. A noter que les PV des séances sont maintenant publiés sur le site et que la commission est ouverte à la participation estudiantine, même hors élection formelle. Les dernières séances ont connu la participation régulière d'étudiant-e-s des associations UNIPOLY et LAPEL, hors mandat d'élu-e. Enfin, un plan d'activité détaillé ainsi qu'un plan d'intentions jusqu'en 2016 sont disponibles. Informations supplémentaires à l'adresse :

<http://www.unil.ch/durable/home/menuinst/presentation-generale/commission-de-durabilite.html>

### 5. Commission de l'Egalité des chances

Aucun rapport n'a été communiqué

### 6. Commission de la recherche scientifique

Aucun rapport n'a été communiqué

## 7. Commission de l'enseignement

*Margherita Piacentini*

La Commission se réunit environ deux fois par semestre. Tous ses membres ont été très actifs cette année et les thématiques abordées ont été nombreuses et variées. Les points à suivre pour l'année prochaine sont principalement quatre.

### **GT évaluation des cursus**

Ce GT de la Commission s'est réuni à presque dix reprises pendant le semestre de printemps 2015 pour mettre en place un outil permettant d'évaluer un cursus d'études (un bachelor, par exemple). C'était un travail très long et parfois fastidieux car il fallait passer en revue toutes les questions qui auraient pu être prises en compte et qui n'empiétaient ni sur l'évaluation des enseignements ni sur le travail de la COVER ou de la Cellule qualité.

### **Plagiat**

Pour sensibiliser les étudiant-e-s à la problématique du plagiat à l'UNIL, l'information passera par un module d'auto-information qui sera accessible aux étudiant-e-s via Moodle et qui sera suffisamment visible pour qu'ils aient le réflexe de jeter un coup d'œil.

### **Modification des horaires de pause**

La Commission a adopté une modification des horaires concernant le début des cours, les pauses et les heures de repas pour éviter que les métros et les cafétérias soient surchargées. L'UNIL reste dans l'attente de nouvelles de la part de l'EPFL qui doit également se coordonner. Pour les associations, cela signifie principalement que les « heures de pointe » pour la promotion de services ou d'événements seront différentes pour chaque faculté et donc viser un public diversifié peut devenir un exercice.

### **Mobilité oblique**

De nouveaux masters pourront voir le jour et associer des disciplines différentes pour créer des « profils intéressants pour le marché du travail », en facilitant l'obtention de crédits d'équivalence dans la branche qui n'est pas celle du bachelor. Des crédits pourraient être obtenus déjà en fin de bachelor. La création de ces cursus semble simple et réalisable, reste à voir quels sont ces profils intéressants pour le marché du travail.

## 8. Commission des relations internationales et de la mobilité

Aucun rapport n'a été communiqué

## 9. Commission de sélection des échanges

Aucun rapport n'a été communiqué

## 10. Commission de valorisation de l'enseignement et de la recherche (COVER)

*Loïc Pillard*

La FAE a pris part à la rédaction d'une prise de position sur la synthèse de la faculté de géosciences et de l'environnement avec un groupe de travail composé de 3 personnes. A cause d'un retard dans la procédure, la rédaction de la prise de position sur la synthèse de la faculté de théologie et de sciences des religions n'aura lieu qu'au début du semestre d'automne 2015. Loïc Pillard (membre du

Bureau de la FAE) s'est inscrit au prochain atelier de formation d'expert-e-s internes pour l'évaluation des cursus (automne 2015).

#### 11. Commission des sports universitaires (CSU)

*Fabien Schaller*

##### **Généralités**

Le CSU se porte bien tous ses acteurs/trices sont résolument content-e-s de la marche de ce centre.

##### **Finances**

Les finances se portent aussi bien et même mieux que budgétisées, elles sont en amélioration franche depuis 3 ans. (Malgré cela, la carte de fitness va être plus chère et passer de 20 à 50 CHF.)

Visibilité : mise en place de borne et peinture de chouette.

##### **Règlement des LUC**

Mise en place d'un règlement pour les LUC – précédemment inexistant – approuvé par l'assemblée, créé pour éviter les « exagérations » de certains clubs LUC (notamment le LUC football)

Point principal de ce règlement ; il limite l'accès à ces clubs au sportifs aux personnes ne faisant pas partie de la communauté universitaire, selon un rapport de proportion entre sportifs/ves UNIL et sportifs/ves venant de l'extérieur.

##### **Jubilé des 75 ans**

LE CSU fête ses 75 ans en 2016. A cette occasion, une manifestation importante aura lieu pour cette célébration l'an prochain.

##### **Nouveaux postes**

- de concierge créé pour soutenir les profs de sport et la sécurité dans les salles et le bâtiment ;
- engagement d'une nouvelle secrétaire.

##### **Cours de sports**

Nouvelle plage horaire pour les cours le matin avant le début des cours, augmentation des cours qui marchent. Il y aura également de nouveaux cours de condition physique, de Parkour et de danse.

##### **Travaux/Aménagement :**

- nouveaux locaux au sein du nouveau quartier étudiant qui va être construit au nord-ouest du campus (projet *Vortex*) ;
- amélioration de la salle de fitness dans de nouveaux locaux plus spacieux ;
- utilisation de la salle de Spinning comme salle polyvalente (changement de statut) ;
- transformation des vestiaires proches des terrains de foot pour accueillir également les participant-e-s aux sports nautiques.

##### **Jo Junior 2020**

Accueil par Lausanne des Jeux Olympiques de la Jeunesse confirmé pour 2020. Partenariat pour les aménagements de l'UNIL (notamment transformation de la piste de cours en patinoire de vitesse.)

##### **Pour la FAE**

Grand intérêt du CSU pour les étudiant-e-s sédentaires, demande la participation de la FAE pour entrer en contact avec cette population.



Ce rapport est effectué de mémoire ainsi que selon mes notes personnelles en raison de l'inaccessibilité aux PV. Cela peut donc contenir des inexactitudes pour lesquelles je m'excuse d'ores et déjà.

12. Commission culturelle

Aucun rapport n'a été communiqué

13. Commission de la communication

Aucun rapport n'a été communiqué

14. Commission de la Relève

Aucun rapport n'a été communiqué

15. Comité de sélection du fonds d'innovation pédagogique (FIP)

Aucun rapport n'a été communiqué

16. Conseil de discipline de l'UNIL

Aucun rapport n'a été communiqué

**B. Autres institutions**

1. Librairie Basta !

Aucun rapport n'a été communiqué

2. Commission cantonale sur les bourses d'études (CCBE)

Cette commission extra-universitaire réunit l'ensemble des acteurs/trices important-e-s impliqué-e-s dans le domaine des bourses d'études au niveau cantonal. Elle est pilotée par l'Office Cantonal des Bourses d'Etudes (OCBE) et présidée par Jacques Desgraz. Depuis mai 2015, Paulo Silva est le représentant étudiant à la Commission des cas dignes d'intérêt de la CCBE. Le contenu des réunions étant confidentiel, aucun rapport ne peut être émis.

3. Fréquence Banane

Aucun rapport n'a été communiqué

4. FSLE (Conseil de fondation)

Aucun rapport n'a été communiqué