Fédération
des Associations
d'Étudiant·e·x·s

Rapport d'activité

2022-2023

Table des matières

TABLE DES ABRÉVIATIONS 4

TITRE I : DISPOSITIONS LIMINAIRES 5

CHAPITRE 1 : COMPOSITION DU BUREAU ET DU SECRÉTARIAT 5

SECTION 1 : COMPOSITION DU BUREAU 5

SECTION 2 : COMPOSITION DU SECRÉTARIAT 6

CHAPITRE 2 : RÉPARTITION DES DOSSIERS 7

TITRE II : RAPPORTS GÉNÉRAUX 9

CHAPITRE 1 : REGARD DU SECRÉTARIAT .....

CHAPITRE 2 : REGARD DE LA COPRÉSIDENCE 10

SECTION 1 : PEDRO DUARTE 10

SECTION 2 : PHILIPPE WENIGER 11

CHAPITRE 3 : PRINCIPAUX DOSSIERS DE L'ANNÉE 12

SECTION 1 : COMMUNICATION ET RELATIONS AVEC LES ASSOCIATIONS REPRÉSENTATIVES 12

SECTION 2 : AGENDA & CONCOURS PHOTO 12

SECTION 3 : BOURSES D'ÉTUDES 12

SECTION 4 : COMMISSION D'AIDE AUX RECOURS ESTUDIANTINS (CARE) 12

SECTION 5 : DON DU SANG 13

SECTION 6 : RECRUTEMENT DU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL 14

SECTION 7 : ENQUÊTE COMMENT ALLEZ-VOUS ? (CAV) 14

SECTION 7 : SANTÉ MENTALE ET IMPORTANCE DU LÂCHER-PRISE ÉTUDIANT (SMILE) .. 14

SECTION 8 : PRÉCARITÉ ÉTUDIANTE 15

SECTION 9 : JOURNÉE D'ACCUEIL 15

SECTION 10 : JOURNÉE DE L'ÉGALITE DES ÉTUDIANT·E·S 15

SECTION 11 : SOIRÉE « TROUVE TON ASSO » 16

SECTION 12 : SUBVENTIONS 16

SECTION 14 : UNILIVE 17

SECTION 15 : RÈGLEMENTS 17

SECTION 16 : CHRISTMAS BOX 17

SECTION 17 : ALIMENTATION 17

SECTION 19 : INTÉGRATION 18

SECTION 18 : POLITIQUE 18

SECTION 20 : CIVIS 18

CHAPITRE 4 : RAPPORT DU COMITÉ DE RÉDACTION DE L'AUDITOIRE 19

SECTION 1 : ÉVÉNEMENTS 19

SECTION 2 : COMITÉ DE RÉDACTION 19

CHAPITRE 5 : RAPPORTS DES COMMISSIONS DE L'ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉ·E·S.....21
SECTION 1 : COMMISSION DE CONTRÔLE.....21
SECTION 2 : COMMISSION DE POLITIQUE UNIVERSITAIRE.....21
SECTION 3 : COMMISSION SOCIALE.....21

TITRE III : RAPPORTS D'INSTITUTIONS TIERCES.....22
CHAPITRE 1 : COMMISSIONS CONSULTATIVES DE LA DIRECTION.....22
SECTION 1 : COMMISSION DE L'ALIMENTATION.....22
SECTION 2 : COMMISSION DE LA BIBLIOTHÈQUE.....22
SECTION 3 : COMMISSION DE DURABILITÉ.....22
SECTION 5 : COMMISSION DE L'ENSEIGNEMENT (Ambre).....22
SECTION 6 : COMMISSION QUALITÉ ET VALORISATION.....23
SECTION 7 : COMMISSION DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE.....24
SECTION 8 : COMMISSION DE LA RELÈVE SCIENTIFIQUE.....24
SECTION 9 : CONSEIL DES AIDES SOCIALES.....24
SECTION 10 : COMMISSION DES SPORTS UNIVERSITAIRES.....24
CHAPITRE 2 : AUTRES INSTITUTIONS.....26
SECTION 1 : COMMISSION CANTONALE DES BOURSES D'ÉTUDES.....26
SECTION 2 : CONSEIL DE FONDATION DE LA FSLE.....26
CHAPITRE 3 : UNION DES ÉTUDIANT·E·S DE SUISSE.....27
SECTION 1 : COMMISSION DE L'ÉGALITÉ (CODEG).....27
SECTION 2 : COMMISSION DES FINANCES (COFI).....27
SECTION 3 : COMMISSION INTERNATIONALE ET DE SOLIDARITÉ (CIS).....27
SECTION 4 : COMMISSION DE LA POLITIQUE DES HAUTES ÉCOLES (HOPOKO).....27
SECTION 5 : COMMISSION SOCIALE (SOKO).....27
SECTION 6 : CONSEIL DES SECTIONS.....27

TABLE DES ABRÉVIATIONS

AD :	Assemblée des Délégué·e·x·s
AEDL :	Association des Étudiant·e·x·s en Droit de Lausanne
CARE :	Conseils et Aide aux Recours Étudiants
CHF :	Francs suisses
CSE :	Centre de Soutien à l'Enseignement
EPFL :	École Polytechnique Fédérale de Lausanne
Etc. :	*Et cætera*
ESU :	European Student Union
EUA :	European University Association
FAE :	Fédération des Associations d'Étudiant·e·x·s
FSE :	Fonds de Solidarité Étudiant
FSLE :	Fondation Solidarité Logement pour les Étudiant·e·x·s
M. :	Monsieur
MA :	Maître Assistant·e·x
MER :	Maître d'Enseignement et de Recherche
Mme :	Madame
OCBE :	Office Cantonal des Bourses d'Études
p. :	Page
SASME :	Service des Affaires Sociales et de la Mobilité Étudiante
SOC :	Service d'Orientation et Carrières
UNES :	Union des Étudiant·e·x·s de Suisse
UNIL :	Université de Lausanne

TITRE I : DISPOSITIONS LIMINAIRES

CHAPITRE 1 : COMPOSITION DU BUREAU ET DU SECRÉTARIAT

SECTION 1 : COMPOSITION DU BUREAU

Rentrée 2022

Coprésidence : Noëlle Wilhelm, Pedro Duarte

Membre du Bureau : Eleonora Shihaib, Joaquin Mariné Piñero, Kawtar Stify, Ambre Ferrari et Philippe Weniger

Octobre 2022

Démission de Noëlle Wilhelm, coprésidente et de Kawtar Stify, membre du bureau

Élection de Philippe Weniger à la coprésidence et de Céline Grobéty-Olivier au Bureau

Coprésidence : Pedro Duarte, Philippe Weniger

Membre du Bureau : Eleonora Shihaib, Joaquin Mariné Piñero, Ambre Ferrari et Philippe Weniger

Novembre 2022

Élection de Soren Gunziger, Lucile Van Riel et Laurane La Villa

Coprésidence : Pedro Duarte, Philippe Weniger

Membre du Bureau : Eleonora Shihaib, Joaquin Mariné Piñero, Ambre Ferrari et Céline Grobéty-Olivier

Décembre 2022

Démission d'Eleonora Shihaib

Membre du Bureau : Joaquin Mariné Piñero, Ambre Ferrari, Philippe Weniger, Céline Grobéty-Olivier, Soren Gunziger, Lucil Van Riel et Laurane La Villa

Mars 2023

Élection de Carla Dell'Estate

Coprésidence : Pedro Duarte, Philippe Weniger

Membre du Bureau : Joaquin Mariné Piñero, Ambre Ferrari, Philippe Weniger, Céline Grobéty-Olivier, Soren Gunziger, Lucil Van Riel et Laurane La Villa

Mai 2023

Élection de Guillaume Trillen au Bureau

Coprésidence : Pedro Duarte, Philippe Weniger

Membre du Bureau : Joaquin Mariné Piñero, Ambre Ferrari, Philippe Weniger, Céline Grobéty-Olivier, Soren Gunziger, Lucil Van Riel et Laurane La Villa

SECTION 2 : COMPOSITION DU SECRÉTARIAT

Rentrée 2022

Secrétaire générale : Hannah Wonta

Secrétaire comptable : Meriem Ben Mustapha

Juillet 2023

Prise de fonction de la nouvelle secrétaire générale : Myriam Schneider

Août 2023

Départ d'Hannah Wonta en tant que secrétaire générale

Secrétaire générale : Myriam Schneider

Secrétaire comptable : Meriem Ben Mustapha

CHAPITRE 2 : RÉPARTITION DES DOSSIERS

Dossier	Personnes en charge
GT aide financière	Ambre, Carla, Hannah, Laurane, Guillaume
CAV	Céline, Hannah, Guillaume
Don du sang	Ambre, Céline, Hannah, Laurane, Lucile
Journée de l'égalité	Joaquin, Céline, Hannah, Laurane
Communication (recrutement)	Philippe, Ambre, Hannah, Laurane
Subventions	Pedro, Joaquin, Hannah, Meriem
Intégration	Joaquin, Hannah, Lucile
Troc'o'pole	Ambre, Hannah
Vin Chaud / sangria	Ambre, Céline, Hannah, Laurane, Lucile
Santé mentale	Carla, Hannah, Lucile
Agenda	Pedro, Carla, Hannah, Laurane, Lucile
Christmas Box	Pedro, Ambre, Hannah, Meriem, Lucile
Instagram	Pedro, Ambre, Hannah, Carla
Sponsoring	Ambre, Joaquin, Hannah
Article Auditoire	Pedro, Joaquin, Hannah

UNILIVE	Pedro, Ambre, Joaquin, Hannah
Journée d'accueil	Pedro, Philippe, Ambre, Céline, Hannah
Trouve ton association	Ambre, Céline, Hannah
Concours photo	Hannah, Guillaume
CARE	Céline, Hannah

TITRE II : RAPPORTS GÉNÉRAUX

CHAPITRE 1 : REGARD DU SECRÉTARIAT

L'année universitaire 2022-2023 aura été ma dernière en tant que secrétaire générale de la FAE et je donne le flambeau à la très douée Myriam Schneider. Mais avant de partir, je tiens à laisser mon impression de cette troisième année en tant que SG. Une année qui, pour la première fois depuis le début de mon mandat, n'a subi aucune perturbation à cause d'une pandémie et de toutes les contraintes qui en ont découlé.

Les événements annuels se sont très bien déroulé grâce au travail que toute l'équipe du Bureau a fourni tout au long de l'année. La collation de la FAE lors du don du sang peut à nouveau être faite avec de délicieux sandwichs préparés par une équipe de bénévoles de l'UNIL encadrée par le Bureau. Une seconde édition des Christmas Box a pu avoir lieu dans le local du Troc-o-pole. Et la journée de l'égalité, mais aussi le traditionnel vin chaud se sont déroulés sans encombre. Cette année a aussi vu renaître un projet autour de la santé mentale des étudiant·e·x·s que nous espérons pérenniser. Rebaptisée SMILE, cette journée a permis à de nombreuses personnes de découvrir le mindfulness, la sophrologie, un atelier de prévention du suicide ou encore une conférence qui mettait en avant les différents services de l'UNIL. Nous avons aussi consolidé nos liens avec UNILIVE en nous intégrant une nouvelle fois dans le Before et en offrant le pendant estival du vin chaud avec une sangria près de la Chamberonne mais surtout en doublant notre subvention pour la 10e édition du festival.

Au niveau politique, la FAE a aussi été bien occupée. En novembre, nous avons enfin, après près de trois années de silence, pu avoir une rencontre avec Mme la conseillère d'État Rebecca Ruiz dans le cadre de la plateforme bourse en collaboration avec le CSP et le syndicat SUD. Ces discussions ont abouti à une décision du canton de relever l'ensemble des aides sociales de 2,5% pour faire face à l'augmentation du coût de la vie et un versement unique pour le deuxième semestre. Bien que cela ne réponde pas entièrement à nos demandes, nous constatons toute l'utilité de continuer le dialogue et de rappeler dans ces séances les réalités de terrains pour de nombreuses personnes qui font appel à nos services pour des aides financières. L'arène politique a aussi été sollicitée pour faire avancer les choses dans nos revendications sur l'alimentation. Cela faisait déjà plusieurs mois que la FAE avait initié une conversation avec des membres de l'AD et du Bureau sur les cafétérias, notamment sous l'impulsion des événements genevois. Cela a mené à l'élaboration de revendications et à la prise de contact avec un député afin de déposer un postulat sur ce sujet auprès du Grand Conseil. Nous espérons que le résultat final fera avancer les choses pour notre communauté.

Cette année universitaire s'achève et mon mandat aussi. Je sais qu'il reste encore beaucoup de travail pour Myriam qui me succède et pour la FAE. L'un des principaux défis est de faire mieux connaître la FAE sur le campus. Les événements organisés par la FAE ont eu un succès mitigé et il est important de mieux faire passer nos messages à la communauté que nous représentons. Je vous encourage à continuer de mener des combats pour l'égalité des chances, pour l'accès aux études et pour aider les étudiant·e·x·s les plus vulnérables.

Je suis reconnaissante d'avoir été la SG de la FAE et je suis honorée de l'opportunité d'avoir pu contribuer aux missions et aux valeurs de la FAE. Je suis aussi très fière des membres du Bureau et de tout le travail accompli cette année. Merci, notamment à Pedro et Philippe en tant que coprésidents et à tout le Bureau pour les bons moments ensemble. Je souhaite tout le meilleur à la FAE pour encore de longues années.

CHAPITRE 2 : REGARD DE LA COPRÉSIDENCE

SECTION 1 : PEDRO DUARTE

Avec beaucoup de tournus, cette année a connu un début très chargé à la FAE. Comme anticipé, beaucoup d'ancien·e·s membres ont souhaité s'aventurer dans de nouveaux horizons. Nous avons rencontré quelques difficultés à remplacer rapidement ces membres, mais les nouveaux·elles membres semblaient très compétent·e·s, et surtout rempli·e·s de motivation pour travailler au mieux.

Comme annoncé en fin d'année passée, la FAE a eu comme but premier, de relancer des dossiers qui avaient été paralysés durant la pandémie.

Les bourses d'études étaient un de ces dossiers et nous avons souhaité commencer notre premier semestre par rencontrer la personne la plus appropriée pour en parler : Mme Ruiz. À la suite de cette rencontre, dans laquelle nous avons fait part de nos craintes concernant le pouvoir d'achat des étudiant·e·x·s ainsi que du manque de réalisme dont peuvent faire preuve certains barèmes de la bourse, nous avons obtenu une compensation ponctuelle qui serait versée à toustes les étudiant·e·x·s. Après une relance en début d'été, toustes les bénéficiaires de la bourse ont pu obtenir, au courant de leur été, cette allocation.

Une deuxième thématique principale est l'alimentation. Nous avons voulu rencontrer les différents corpuscules qui se sont également emparés de ce thème et potentiellement collaborer avec certains d'eux. Plus encore, nous avons souhaité connaître la position du canton sur la question de l'alimentation. Vu la temporalité des démarches politiques, nous ne savons à ce jour quel sera le résultat de notre interpellation. Cependant, une chose est certaine, indépendamment de la réponse, nous continuerons à nous mobiliser pour que nos positions soient connues. Le sujet de l'alimentation peut être vecteur d'inégalités, il en devient d'autant plus important. À la FAE, nous croyons à l'égalité des chances, ainsi, quoi de plus égalitaire que de nous rendre accessibles ce qui nous est essentiel ?

Cette année a aussi été une année formatrice pour les nouveaux·elles membres du bureau. Il est crucial que les informations nécessaires pour l'exécution des différents dossiers soient transmises le plus rapidement et efficacement possible. Grâce au dévouement des ancien·ne·x·s membres ainsi que du secrétariat, tout cela a été possible. Nous avons donc une équipe dont aussi bien la composition que l'esprit convient parfaitement au différent·e·x·s membres.

Avec la relance d'anciens dossiers, l'absence de pandémie, et la solide équipe actuellement en place, la FAE se veut être encore plus impactante dans ses interventions politiques futures. A l'avenir, l'investissement dans ces dossiers pourra être encore plus important, les résultats pouvant suivre cette hausse.

Un point également sur notre très chère secrétaire générale, Hannah Wonta. Hannah s'est montrée être bien plus qu'une employée de la FAE. Pour les membres du bureau, elle a pu être une oreille attentive, une comédienne farfelue ou encore une goûteuse de thé hors pair. Elle a malgré tout réalisé son travail avec grand sérieux, ne lésinant pas sur le temps investi et en étant

un relais d'informations essentiel. Elle laissera à l'association un grand manque (ainsi que beaucoup de thé), tant son travail était précieux. Nonobstant, nous sommes convaincus que la relève sera parfaitement assurée par Myriam, notre nouvelle secrétaire. Nous souhaitons plein de succès pour Hannah.

Qu'attendre pour la suite ? La FAE a encore une marge de progression en tant qu'acteur majeur de la représentation étudiante sur le canton. Pour ce faire, nous avons besoin d'une équipe motivée, ce qui est le cas actuellement, mais aussi de délégué·e·x·s qui le sont tout autant. Nous espérons pouvoir compter sur vous pour cette année, car, même si certains des sujets traités ne nous impacteront pas, ils seront la clé du bien-être des futur·e·x·s étudiant·e·x·s de l'université de Lausanne et impacteront grandement leur vie si traités avec succès. Nous accueillerons à Lausanne l'UNES pour son AD en automne, en espérant que cela puisse servir de source de motivation pour certain·e·x·s d'entre vous.

Finalement, cette année a été très remplie en dossiers, rencontres, et travail tardif. Je suis malgré tout convaincu que la FAE se trouve sur une très bonne voie pour solidifier son rôle sur le canton. Beaucoup de dossiers seront poursuivis l'année prochaine et d'autres n'attendent que d'être lancés. Sous réserve que l'AD souhaite contribuer activement à ces dossiers, le potentiel de la FAE ne peut que croître pour cette année et c'est tout ce que je nous souhaite.

Je ne sais si je rédigerai un troisième regard de la présidence, mais je veillerai à ce que la relève ne soit que meilleure que ce que j'ai pu réaliser.

SECTION 2 : PHILIPPE WENIGER

Après moins d'un semestre en tant que membre du bureau exécutif de la FAE, je me suis proposé pour le rôle de co-Président en septembre 2022. J'ai saisi l'opportunité d'être plus actif dans le combat éternel qu'est de rendre accessible les études avec comme mots d'ordre le slogan de la FAE : l'égalité des chances. C'est notamment avec ces idées que la coprésidence continue d'optimiser cette équipe changeante qu'est la FAE.

Après de grands efforts faits durant le COVID, il n'était pas chose aisée que de remettre la FAE sur de bons rails lors du retour en présentiel. Et donc lors de mon arrivée en tant que membre, les dossiers, les marches à suivre, l'organisation, etc. semblaient diffuses. Et c'est à la coprésidence que revient la tâche d'optimiser et rendre le travail clair, agréable et efficient.

Croyant fermement que la FAE est essentielle à la vie universitaire, que ce soit les événements, services et aspects politiques, il était primordial de rappeler aux étudiant·e·x·s la présence de la FAE. C'est donc au niveau de la communication qu'il a fallu investir pour mener au mieux tout ce que la Fédération propose.

En quête d'expansion afin d'aider le plus d'étudiant·e·x·s possible, la coprésidence a tenu à remettre certains sujets politiques sur le tapis. Motivant l'assemblée des délégué·e·x·s, qui ont su être très réceptifs à ce que propose le bureau ainsi qu'aux plaintes des étudiant·e·x·s de toutes facultés, la FAE a pu étendre ses liens politiques, allant jusqu'au grand conseil pour défendre les intérêts des étudiant·e·x·s.

A titre personnel, je suis très enthousiaste quant à l'évolution de la FAE durant cette dernière année académique. Et c'est ce sentiment qui me pousse à faire au mieux pour transmettre ma motivation et mes connaissances au reste du bureau ainsi qu'aux actuels et futur délégué·e·x·s.

Pour résumer cette année, je dirais qu'il y a eu une croissance de l'intérêt que la FAE porte à ses projets, et ceci dans une ambiance agréable, propice à un travail bien fait. Cette expérience est plus qu'enrichissante pour ses membres. Notre monde va à 100 km/h et je trouve que c'est un défi, mais aussi un plaisir que de se donner les moyens d'avancer aussi vite afin de garder des conditions les plus optimales pour touxtes.

CHAPITRE 3 : PRINCIPAUX DOSSIERS DE L'ANNÉE

SECTION 1 : COMMUNICATION ET RELATIONS AVEC LES ASSOCIATIONS REPRÉSENTATIVES

- Relations avec les associations membres
  La FAE a continué à communiquer précisément et exhaustivement tous les projets en cours lors des assemblées des délégué·e·x·s. La FAE a également organisé des rencontres informelles avec les associations représentatives durant l'été 2022 afin de les représenter au mieux et d'être mis au courant des problématiques spécifiques de leur faculté. Le retour en présentiel des assemblées des délégué·e·x·s a permis des échanges informels entre les délégué·e·x·s lors des apéritifs et des pauses, ce qui a permis de renforcer les liens sur le long terme et d'améliorer la communication.

- Différents moyens de communication
  Après la période de COVID, la FAE manquait fortement de visibilité et n'était pas assez connue des étudiant·e·x·s. C'est pour cette raison que la FAE a mis les bouché-double quant à la communication des événements et des services à l'aide de campagnes d'affichage ainsi que des publications et « stories » sur les réseaux Instagram et LinkedIn. De plus, la FAE se rend dorénavant dans les amphithéâtres afin de se faire connaitre.

SECTION 2 : AGENDA & CONCOURS PHOTO

Lors de la fin de l'année académique, le traditionnel concours photo a été organisé. Le bureau s'est chargé de faire des affiches et un mail pour le communiquer. Il y a eu une bonne participation de la communauté unilienne. Les six photos gagnantes ont par la suite été choisies afin d'être placé dans l'agenda. Cette année, le bureau a décidé de mettre moins de photo à l'intérieur de l'agenda pour mettre en avant différents services de l'université pour que les nouveaux.elles étudiant.e.x.s puissent trouver plus facilement les informations utiles.
L'agenda sera imprimé à la fin du mois d'août pour qu'il soit distribué durant la journée d'accueil qui aura lieu le 14 septembre.

SECTION 3 : BOURSES D'ÉTUDES

La FAE a rencontré différent·e·x·s acteur·ice·x·s ayant un impact dans l'allocation des bourses d'études. Ces rencontres ont été les premières depuis la période pandémique et ont rapidement pu porter leurs fruits. Ainsi, suite à une de ces rencontres, une allocation unique à tous les bénéficiaires de bourses serait

versée. Cette allocation a eu lieu durant l'été et a pu soulager momentanément les étudiant·e·x·s. Le travail sur les bourses d'études est un travail de longue haleine, ainsi, la FAE poursuivra son travail visant à flexibiliser les barèmes d'application de la bourse durant les prochaines années

SECTION 4 : COMMISSION D'AIDE AUX RECOURS ESTUDIANTINS (CARE)

Mme Eleonora Shihaib après s'être occupée de la partie administrative de la CARE jusqu'en décembre 2021 a quitté la FAE. Une nouvelle responsable administrative à été nommée ; Céline Grobéty-Olivier. L'actuel responsable juridique est toujours Alan Mazzagatti.

Le premier recrutement de l'année s'est déroulé en octobre 2022, il a été mené par Mme Eleonora Shihaib et M. Alan Mazzagatti. Ce recrutement a permis de renouveler l'équipe de juristes travaillant au sein de la CARE, en raison des départs au long de l'année. Les juristes de la CARE doivent être titulaires d'un Bachelor en droit suisse et doivent actuellement suivre un master en droit à l'UNIL.

A partir du 1er décembre 2022, 4 personnes ont été engagées parmi les 12 candidatures qui ont été reçues. Il s'agit de M. léonard Euler, M. Cedric Mottier, Mme Nathalie Noth et M. Tarek Patwari. Ferri.

Depuis le 1er septembre 2022 la CARE a reçu 167 demandes d'aide juridique, dont la plupart étaient stricto sensu contre des notes d'examen ayant pour conséquence un échec définitif. Les autres demandes d'aide relevaient du renouvellement de permis de séjour, des problèmes administratifs avec l'Université de Lausanne (inscription aux examens, refus d'équivalences, etc.) et des refus de bourse d'étude. Ce nombre équivaut à celui qui avait été comptabilisé l'an dernier par la CARE.

Cette année, le bureau de la FAE - notamment Pedro Duarte, actuel co-président de la FAE, et Céline Grobéty-Olivier, actuelle responsable administrative de la CARE, - a également fait des statistiques basées sur les demandes que la CARE recevait. Cela a pour but, de démontrer sur le long terme quelle faculté fait le plus de demandes, et s'il y a une raison particulière qui ressort pour laquelle les gens font appel à la CARE.

Nous avons déjà pu observer que de manière générale, indépendamment de la faculté, les étudiants formulent généralement une demande auprès de la CARE lorsqu'ils reçoivent un échec définitif.

La FAE remercie grandement aussi bien l'équipe partante que l'équipe actuelle pour le travail réalisé avec rigueur et professionnalisme, mais aussi pour la bonne humeur qui règne parmi les juristes.

SECTION 5 : DON DU SANG

Cette année, les deux éditions du Don du Sang ne se sont pas déroulées comme les précédentes années. Lors de la collecte d'automne du 29 novembre au 1er décembre, nous n'avons malheureusement pas pu effectuer les 3 jours à l'Anthropole, comme c'est habituellement le cas, car une entreprise avait déjà loué l'endroit pour le 1er décembre. Ainsi, les deux premiers jours ont pu se dérouler sur le site de l'Anthropole, mais le dernier jour s'est déroulé à l'Amphipôle, ce qui n'était pratique ni pour les infirmières, ni pour la FAE. Nous nous sommes donc assurés que cela ne se reproduise plus pour les prochaines années à venir. Concernant la collecte de printemps, celle-ci s'est déroulée entièrement à l'Anthropole du 2 au 4 mai. Habituellement, l'édition de printemps a lieu durant le mois d'avril. Les infirmières et nous-même avons constaté une baisse

de présence durant cette collecte. Ayant fait les choses de la même manière que les dernières fois, nous supposons que cette baisse est due au fait que la collecte se soit déroulée en mai et non en avril, mois durant lequel énormément d'étudiant·e·x·s sont déjà en révision.
Au niveau des méthodes de communications employées, la FAE a réalisé des affiches comportant un lien et un QR code pour faciliter la prise de rendez-vous, et a envoyé un mail pour informer l'ensemble de la communauté UNIL de la collecte de sang.
Puis, à notre plus grande joie, les deux éditions du Don du Sang de cette n'avaient pas l'obligation d'être soumises aux mesures COVID qui avaient été appliquées précédemment. Donc, nous sommes retournées aux façons de faire pré-COVID, c'est-à-dire qu'au lieu de commander des croissants et des sandwichs chez ARTIGUS comme nous avions pris l'habitude de faire, nous avons préparé les sandwichs et collations nous-mêmes avec l'aide de bénévoles recrutés par nos soins. Nous avons proposé aux donneurs·euses·x trois recettes différentes de sandwich, une avec du jambon ou du thon, une végétarienne et une végane, ainsi que des tartines à la confiture pour la collation. Le stand de collation a eu à nouveau un grand succès.
Pour terminer, l'association MARROW était une fois de plus présente aux deux éditions.

SECTION 6 : RECRUTEMENT DU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

Un groupe de travail constitué de certain·e·x·s délégué·e·x·s, de membres du bureau ainsi que de la coprésidence de la FAE s'est chargé de recruter un·e secrétaire général·e pour remplacer Mme Hannah Wonta. Pour ce faire, il a fallu commencer par faire une campagne de recrutement, notamment avec jobup. Par la suite, la FAE a anonymisé tous les CV's recevables selon les statuts de la FAE. À la suite de cela, chaque membre du GT les a traités afin de pouvoir en discuter lors d'une réunion pour décider quels profils étaient retenus pour une entrevue. Sans compter les personnes ayant annulé, le GT a rencontré cinq personnes et trois d'entre elles ont été retenues pour passer devant l'assemblée des délégué·e·x·s. Finalement, une ne s'est pas présentée et l'AD a élu Mme Myriam Schneider comme nouvelle secrétaire générale.

SECTION 7 : ENQUÊTE COMMENT ALLEZ-VOUS ? (CAV)

Cette année, l'enquête téléphonique s'est déroulée en novembre 2022. Le recrutement s'est fait comme habituellement. Le bureau a envoyé un courriel à tous les étudiant·e·x·s et a trié tous les CV reçus. Les téléphonistes avaient toujours à leur disposition un casque, cependant certains ne fonctionnaient pas, et comme l'année passée, il est important de noter qu'il en faudrait en réserver. Le dossier SWITCH DRIVE pour inscrire le nom des étudiant·e·x·s à contacter avait encore bien fonctionné l'année dernière pour améliorer l'efficacité des communications entre SOC et FAE, il a donc été réutilisé. Comme à son habitude, la FAE a organisé une collation pour rendre les pauses des téléphonistes plus agréables.
L'enquête s'est terminée quelques jours en avance, comme toutes les éditions. Un apéritif dinatoire a été offert par le SOC et des boissons par la FAE dans une salle de Amphipole. Il est important de noter que tous les téléphonistes devraient assister au debrief initial et final.
Comme chaque année, durant l'entièreté de l'enquête, deux membres du bureau de la FAE étaient présent·e·x·s pour superviser et assister les téléphonistes en cas de souci. Les membres du bureau préparaient la salle avant l'arrivée des téléphonistes ainsi que la collation offerte et rangeaient la salle après le départ des téléphonistes. Finalement, Sur les 2'657 personnes qui ont été appelées, 1'087 ont répondu. Le taux de réponse obtenu est donc de 40,9%, ce dernier a augmenté par rapport à l'année dernière.
La collaboration entre la FAE et le SOC s'est déroulée sans soucis.

SECTION 7 : SANTÉ MENTALE ET IMPORTANCE DU LÂCHER-PRISE ÉTUDIANT (SMILE)

Cette année, la FAE a décidé d'ajouter une corde à son arc en créant un nouveau dossier sur la santé mentale pour les étudiants.

Pour cela, les nouveaux membres de la FAE se sont penchés sur le dossier après avoir fait le constat déplorable de l'état mental des étudiant.e.x.s des différentes universités du monde. Lucile van Riel et Soren Gunzinger ont donc initié l'idée d'organiser une journée de sensibilisation. Mr Gunzinger ayant quitté la FAE c'est avec Carla Dell'Estate que Lucile van Riel a créé le nom du pojet SMILE (Santé Mentale et Importance du Lâcher-prise Étudiant) comme symbole du but recherché. Ces deux membres du bureau ont par la suite organisé une journée autour de différents ateliers pratiques ainsi qu'une conférence.
Pour cet événement, l'association STOP SUICIDE a accepté de rejoindre le projet et d'organiser un atelier de prévention au suicide. Nous avons également collaboré avec le centre sportif de l'université pour proposer deux séances d'initiation à la mindfulness. Une sophrologue a de plus pris contact avec nous afin de proposer une séance aux étudiant.e.x.s.

Le but de ce projet étant de sensibiliser aux thématiques autour de la santé mentale, nous avons décidé de faire une conférence sur les idées reçues sur la santé mentale. Pour cela, nous avons invité 4 intervenants en lien avec la santé mentale estudiantine. L'AESSP s'est aussi joint à l'organisation et a invité un psychologue du service d'orientation et carrière de l'université. Nous avons, quant à nous, invité M. Thélin, président de l'association STOP SUICIDE, Mme. Salamin, infirmière de l'Accueil Santé et la Dresse Berney psychiatre du service de consultation de l'université.

SECTION 8 : PRÉCARITÉ ÉTUDIANTE

Une fois de plus, nous avons fait de notre mieux pour aider les étudiant·e·s dans le besoin de la manière la plus égalitaire possible ainsi que dans les délais les plus rapides.

Le budget alloué aux FSE a été complètement utilisé. Une augmentation du budget a été demandée et acceptée afin de pouvoir pourvoir à l'augmentation de la demande de cette année. Pour l'année 2023-2024, une augmentation sera demandée si nécessaire mais nous n'espérons que ça ne sera pas le cas puisque cela signifierait une augmentation de la précarité étudiante.

Cette année, 8 membres du bureau exécutifs ont analysé les différentes demandes. Ce chiffre compte aussi la secrétaire générale qui a changé à la fin de l'année académique.

Ceci a permis d'avoir toujours au moins deux personnes disponibles afin de traiter de la manière la plus efficace chaque situation individuellement.

SECTION 9 : JOURNÉE D'ACCUEIL

La traditionnelle journée d'accueil des nouveaux étudiant·e·x·s a pu se dérouler sur le campus cette année. Le 15 septembre s'est tenu le live YouTube pour accueillir les premières années, où Pedro Duarte, le co-président, a fait une présentation de la FAE en 5 minutes. Puis, le 16 septembre, le bureau a tenu son stand habituel pour renseigner les nouvelles personnes. Nous y avons distribué des croissants, des agendas ainsi que des flyers décrivant qui était la FAE et quelles associations elle représentait. De plus, le bureau a réalisé plusieurs tours guidés du campus

durant différentes heures de la journée. Ces tours ont eu beaucoup plus de succès que prévu, plus de 120 étudiant·e·x·s étaitent présent·e·x·s par tours !

SECTION 10 : JOURNÉE DE L'ÉGALITE DES ÉTUDIANT·E·S

Cette année, notre intérêt était dirigé vers les personnes ayant un handicap. Nous avons organisé un rallye comprenant six stands participatifs, chacun traitant d'une thématique différente. Afin de nous accompagner pour cet événement, nous avons fait appel à Projet solidaire, une association centrée autour des handicaps, notamment la dyslexie et les TDA (troubles déficitaires de l'attention). Nous avons de plus contacté des personnes directement concernées pour tenir des stands – un parcours à effectuer en se mettant dans la peau d'une personne mal-voyante/ aveugle, un stand explicatif, tenu par Sébastien Kassler (ID-GEO), sur la manière d'aider une personne en chaise roulante se trouvant dans une situation de difficulté et finalement un stand théorique sur l'écriture FALC (facile à lire et à comprendre), utile dans le domaine administratif pour les personnes dyslexiques ou apprenants le français.

Projet Solidaire tenait trois stands : le premier expliquant les divers mécanismes de secours à adopter lorsque l'on se trouve face à une personne en crise d'épilepsie ou d'hyperglycémie, le second étant un parcours à effectuer en chaise roulante ayant pour but de sensibiliser les gens sur la difficulté que les personnes à mobilité réduite ont pour se déplacer au sein du campus universitaire, le dernier stand consistait en une discussion autour de la structure inadaptée des bâtiments universitaires pour les personnes à mobilité réduite – notamment l'accès au bâtiment Géopolis depuis l'arrêt de métro UNIL-MOULINE (impliquant un grand détour et la montée d'une pente raide), ou encore le manque d'écriture braille pour trouver les toilettes ou même le numéro d'un amphithéâtre – et des possibles améliorations à effectuer afin de simplifier leur déplacement.

Pour terminer le rallye, les participant·e·x·s devaient répondre à un quizz reprenant les diverses thématiques exposées.

Malheureusement, nous avons été forcé·e·x·s de constater que peu de personnes s'étaient inscrites au rallye. Cela est possiblement dû à un manque d'intérêt des personnes non-concernées par cette thématique, qui reste encore aujourd'hui peu mise en avant. Effectivement, nous avons voté une loi (Loi sur l'égalité pour les personnes handicapées) ayant pour but de mettre en place des infrastructures adaptées aux personnes handicapées. La mise en œuvre de celle-ci peine encore à se faire, notamment dans les gares où les personnes malvoyantes/aveugles ne peuvent pas (toujours) connaître leurs correspondances, faute d'indication claire et suffisamment audible.

SECTION 11 : SOIRÉE « TROUVE TON ASSO »

Soirée « Trouve ton asso »
En collaboration avec la grange, la soirée « Trouve ton asso », anciennement appelée le point-virgule, consiste à réunir différentes associations de l'Unil afin de les promouvoir et le mettre en contact avec les étudiant·e·x·s. Cet événement s'est déroulé le 13 octobre 2022 à la Grange, sous forme d'escape game. Les étudiant·e·x·s passaient de stand en stand pour faire des mini-jeux avec ce thème-ci et ont ainsi eu la possibilité de discuter avec les membres des associations. Cette année, le nombre de participant·e·x·s a explosé, ce qui a compliqué légèrement l'organisation de la soirée, mais tout s'est très bien déroulé. L'événement a été un succès.

SECTION 12 : SUBVENTIONS

Chaque année, la FAE élabore un budget prédéfini destiné à être réparti parmi les différentes associations de l'Université de Lausanne nécessitant un appui financier pour la réalisation de leurs événements. Afin de solliciter cette aide, les associations doivent soumettre leurs requêtes à la

FAE en fournissant les documents requis, tout en veillant à se conformer aux critères énoncés sur le site de la FAE. Ensuite, une équipe composée de deux membres du bureau, la Secrétaire Générale et la Secrétaire Comptable, a pour mission d'examiner ces demandes en fonction de critères spécifiques, avant d'émettre un avis préalable soumis à l'approbation ou au rejet lors des assemblées des délégué-e-s.

Face au renouveau d'activités sur le campus, nous avons choisi d'accroître la part du budget dédiée aux subventions. Au cours de cette année, nous avons pu soutenir plusieurs associations du campus. Cependant, il convient de souligner que le budget total n'a pas été entièrement utilisé, en raison d'une part, d'un nombre de demandes inférieur à ce qui avait été anticipé, et d'autre part, de la diversité de la conformité des demandes aux critères établis par la FAE. Pour l'année à venir, notre objectif est d'encourager un plus grand nombre d'associations à solliciter notre soutien financier en cas de besoin, dans le but d'épuiser la totalité de notre budget et de maintenir la vitalité de la vie associative sur le campus.

SECTION 13 : SPONSORING

Cette année académique nous avons souhaité prolonger une réflexion entamée l'année antérieure : exploiter l'exposition de notre image afin de contribuer à une connaissance accrue de notre position dans le paysage unilien. En effet, nous constatons que nombre d'étudiant·e·x·s méconnaissent les divers rôles menés par la FAE. Nous avons donc voulu aligner la mise en avant de notre implication dans les événements subventionnés à la hauteur de notre financement. Cet ajustement nous semblait important afin que le corps estudiantin de l'UNIL se sente inclus dans les événements dont une part de leur propre taxe était indirectement versée. De plus, cela ne nous paraissait pas adéquat de voir l'AGEPOLY avoir une meilleure visibilité dans des projets où notre investissement financier était égal.

Cette analyse nous a mené à discuter plusieurs partenariats. Avec le Bal de Médecine, nous avons conclu qu'ils parleraient de nous lors de la soirée notamment. Pour la soirée de Théâtre de l'école de Médecine, nous avons reçu des places et avons été inclus dans les communications. Certains événements sportifs (Polysport, Student's Game) ont fait l'objet d'autres négociations. Nous étions sur les t-shirts de l'un des projets, nous souhaitions être sur les deux. Enfin, malgré un accord satisfaisant trouvé avec Titanic Lémanic, l'AD a refusé de subventionner l'événement et nous avons donc dû renoncer à notre présence à bord. Enfin, UNILIVE a reçu un montant doublé pour ses 10 ans.

Le bureau de la FAE souhaiterait poursuivre les discussions avec les différentes entités recevant l'argent des taxes afin de poursuivre une visibilité accrue sur le campus. À ces fins, nous avons créé un classeur dans lequel nous archivons les différents contrats signés pour appuyer et pérenniser ces démarches.

SECTION 14 : UNILIVE

Le festival UNILIVE s'est déroulé pendant le semestre de printemps 2023. Durant la Before UNILIVE, la FAE a tenu un stand proposant différent minis-jeux permettant aux participant·e·x·s de gagner plusieurs lots : nos différents goodies, des bracelets activés qui permettaient de payer aux stands durant le festival, et des bons pour un hot-dog. Cette année, nous avons commandé des préservatifs, décapsuleurs et surligneurs afin de pouvoir les distribuer aux étudiant·e·x·s lors de cet évènement. Notre stand a eu un grand succès et nous sommes très content·e·x·s de comment l'évènement s'est déroulé. Durant le festival lui-même, le bureau a préparé des petits paniers avec nos goodies qui se trouvaient à chaque stand des associations représentatives.

SECTION 15 : RÈGLEMENTS

Courant 2021-2022, la FAE a adopté une nouvelle charte de l'égalité respectant l'écriture inclusive. Cependant, les précisions quant à son utilisation stricte sont restées floues. En outre, le groupe de travail ne répondant plus au bureau, il n'y pas été possible de définir les terminologies exactes nécessaires à notre communication. La commission de contrôle rappelant le devoir juridique de statuts juridiques répondant aux normes d'écritures votées en AD, le bureau a mis a jour ses statuts.

SECTION 16 : CHRISTMAS BOX

Suite au succès de l'année passée, nous avons souhaité réitérer cet événement qui a apporté joie et bonne humeur sur le campus durant cette période festive. Nous avons refait une campagne afin que les étudiat·e·x·s le désirant puisse participer à la Christmas Box en préparant des cadeaux que l'on donnerait aux étudiant·e·x·s qui n'ont pas eu l'occasion de partager Noël avec leurs proches. Nous avons également préparé certains cadeaux nous-mêmes afin d'anticiper la demande qui pourrait surgir. Pour rester au plus près des étudiant·e·x·s, nous avons souhaité que la distribution des cadeaux ait lieu à l'Anthropole, dans l'un des deux espaces réservés pour le Troc-o-pole. Même si nous avons pu donner tous les cadeaux que nous avions, nous avons trouvé dommage que cet espace soit moins propice à l'échange social que l'a été le Vortex l'année passée. Ce critère nous tient à cœur et nous analyserons l'emplacement de la prochaine Christmas Box en le prenant en compte au mieux.

SECTION 17 : ALIMENTATION

Durant l'année académique 2022-2023, un des sujets politique majeur traité par la FAE a été l'alimentation sur le campus. En effet, suite aux différents mouvements ayant eu lieu à Genève, la FAE a souhaité se mobiliser sur cette question Dans un premier temps, nous avons souhaité récolter un maximum d'information possible. Au vu du nombre d'étudiant·e·x·s apportant leur repas de chez eux, nous avons commencé par augmenter le nombre de micro-ondes disponibles sur le campus.
De plus, après la création d'un groupe de travail de la FAE, certaines discussions et projets amenés par les étudiant·e·x·s ont résulté à certaines revendications faites à la direction. Ces dernières sont : « Offrir des repas végans à 3 CHF pour tou·te·x·s les étudiant·e·x·s. de l'UNIL » ; « Avoir une heure minimum de pause entre 11h et 14h » ; « Proposer 80% d'alimentation végétarienne dans les cafétérias de l'UNIL ». Concernant la première revendication, un postulat allant dans son sens a été déposé par Mr. Yannick, en collaboration avec la FAE. Le postulat traite de la faisabilité d'une subvention de l'État afin d'obtenir des repas à 5.- pour les étudiant·e·x·s. Suite à cela, ont été auditionné·e·s Mrs P. Duarte et P.Weniger, co-Présidents de la FAE ainsi que Mme H. Wonta, Secrétaire générale de la FAE, le 27 mars 2023 à la salle Romane du Parlement vaudois, rue Cité-Devant 13 à Lausanne.
Une réponse du Grand conseil a été publiée le 29 juin 2023 avec l'intention de continuer d'étudier la question, mais de sorte à plus cibler les aides quant à l'alimentation. La FAE continuera de suivre ce dossier dans le bureau, à l'AD ainsi qu'à la commission d'alimentation pour favoriser les conditions d'études pour touxtes.

SECTION 19 : INTÉGRATION

Arriver au Bureau de la FAE est une tâche ardue en l'absence d'un cahier de charge précis. Par conséquent, il nous a semblé pertinent d'encadrer et d'accompagner l'intégration des nouveaux·elles arrivant·e·x·s. Dans ce nouveau dossier, il s'agit d'accueillir la personne en lui exposant les différents pôles ou missions de la FAE, de traduire régulièrement les acronymes,

d'expliciter les attentes et de veiller que les processus implicites de socialisation soient mis au clair. Ces étapes permettent à l'intégrant·e·x de participer aux échanges – officiels ou officieux – plus rapidement. Prendre part aux discussions au plus vite assure un confort pour toute l'équipe.

Ce rôle était implicitement rempli par la coprésidence. Cependant, nous avons remarqué que, durant l'année, il devient plus complexe pour celle-ci d'assurer une intégration optimale en plus des dossiers parfois trop prenant en cours. Prévoir deux personnes (la parité aidant parfois) pour ce rôle permet de ne pas attendre que ce processus instigateur ne soit fait que selon l'adaptabilité de la jeune recrue.

SECTION 18 : POLITIQUE

Le travail politique de la FAE s'est accentué cette année. Nous avons pu reprendre certains dossiers paralysés étant donné l'importance politique qu'avait pris la COVID. Différentes rencontres avec des député·e·x·s ont pu avoir lieu pour partager nos craintes et nos envies. Ces député·e·x·s se sont montré·e·x·s à l'écoute et ont également porté certaines de nos thématiques. L'importance politique de la FAE se veut croissante, cependant vu la difficulté qu'est celle de réaliser des changements politiques, la FAE se rend bien compte que travailler sur différents sujets en même temps, comme elle l'a fait jusqu'à présent, n'est pas optimal. Ainsi, pour la suite du travail politique, la FAE souhaiterait se concentrer davantage sur un seul thème en maximisant, de par son travail, les chances que celui-ci aboutisse.

SECTION 20 : CIVIS

Une nouvelle alliance universitaire s'est présentée à la FAE au début de cette année. Cette alliance vise à faciliter les échanges d'informations de recherche entre les universités faisant partie de l'alliance. Pour les étudiant·e·x·s cette alliance propose des échanges durant le semestre pour un ou plusieurs cours tout en restant à Lausanne. L'étudiant·e·x devra simplement se rendre à l'université duquel iel suit le cours durant une semaine pendant le semestre. Même si cela ne concerne pas directement la FAE, nous continuerons de suivre le développement de cette jeune alliance durant les prochaines années.

CHAPITRE 4 : RAPPORT DU COMITÉ DE RÉDACTION DE *L'AUDITOIRE*

Avec la fin de la crise sanitaire, et le retour sur le campus des étudiant·e·s, la vie universitaire a repris son cours, et L'auditoire a retrouvé en partie ses rédacteur·ice·s. Le journal conserve sa ligne éditoriale, et continue de développer des sujets autour de thèmes variés tels que la politique, la société et la culture, tout en essayant de garder un regard objectif et de multiplier les points de vue.

Nous avons pu noter les améliorations suivantes durant le semestre de printemps 2023 :

- Le design de la couverture du journal est continuellement amélioré afin d'attirer de nouveaux·elles lecteur·ices. Nous tentons de dynamiser le site web et les réseaux sociaux du journal , fin de répondre aux attentes de notre lectorat, de plus en plus digitalisées.

- Nouvelle ligne directrice pour les campagnes d'affichage : plus dynamiques, plus grandes, design plus attractif. Tel est notamment le cas pour le design de l'affiche du Prix de la Chamberonne, pour laquelle nous avons fait appel à une graphiste. Ceci permet une plus grande visibilité du journal sur le campus.

- Des collaborations ont été mises en place, notamment avec l'association d'écriture de l'EPFL Plume et la Grange.

- Ouverture des candidatures de recrutement à des personnes ayant une expérience journalistique quelle qu'elle soit, et non plus seulement aux rédacteur·ice·s de L'auditoire.

SECTION 1 : ÉVÉNEMENTS

Le Prix de la Sorge a eu lieu à la Grange de Dorigny, comme à son habitude, en automne 2022.

Le Prix de la Chamberonne a eu lieu au printemps 2023 (pour la première fois depuis de nombreuses années), également à la Grange de Dorigny. En animation musicale, nous avons eu les Moutons Noirs, sous-section du groupe de musique de l'Unil « Big Band Dorigny ». A été créé un prix spécial attribué par le public le soir de la cérémonie, effectué par votes sous forme de bulletins secrets.

SECTION 2 : COMITÉ DE RÉDACTION

Le semestre d'automne 2022 a été organisé comme suit au sein de la rédaction de L'auditoire :

- Killian Rigaux et Jessica Vicente à la rédaction en chef
- Marine Fankhauser à la rubrique Dossier
- Ylenia Dalla Palma à la rubrique Société
- Jeanne Möschler à la rubrique Campus, Sport & Sciences
- Furaha Mujynya à la rubrique Culture
- Nat Montowtt au Web

Marine et Ylenia reprennent la rédaction en chef au printemps 2023 et ont embauché Hadrien Burnand et Karen Ruffieux.

Le semestre de printemps 2023 a été organisé comme suit :

- Marine Fankhauser et Ylenia Dalla Palma à la rédaction en chef
- Hadrien Burnand à la rubrique Dossier
- Jeanne Möschler à la rubrique Société
- Karen Ruffieux à la rubrique Campus, Sport & Sciences
- Furaha Mujynya à la rubrique Culture
- Nat Montowtt au Web

Nous avons brièvement engagé Chaïmae Sarira en qualité de cheffe de rubrique Dossier, mais nous avons dû la remplacer par Hadrien Burnand, car elle ne correspondait pas à nos attentes,

notamment en matière de respect des délais et de présence au comité. Nous avons donc décidé de la licencier, suite à plusieurs avertissements et un entretien par zoom. La rubrique Dossier a été gérée par intérim par les rédactrices en chef durant 3 semaines, avant d'être reprise par Hadrien Burnand qui nous a rejoint en avril.
Nat Montowtt, Jeanne Möschler et Furaha Mujynya ayant d'autres projets professionnels pour l'année académique 2023-2024, ils·elles ont annoncé leur démission à la fin de juin 2023.

CHAPITRE 5 : RAPPORTS DES COMMISSIONS DE L'ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉ·E·S

SECTION 1 : COMMISSION DE CONTRÔLE

Personnes présentes lors de cette commission : Philippos Kokkas, Léa Fontanna et Chiara Deslex
Aucun rapport n'a été transmis.

SECTION 2 : COMMISSION DE POLITIQUE UNIVERSITAIRE

Personnes présentes lors de cette commission : Lara Zender

Aucun rapport n'a été transmis.

SECTION 3 : COMMISSION SOCIALE

Personnes présentes lors de cette commission : Paul Castelain, Florine Cart et Johan Gurba
Aucun rapport n'a été transmis.

TITRE III : RAPPORTS D'INSTITUTIONS TIERCES

CHAPITRE 1 : COMMISSIONS CONSULTATIVES DE LA DIRECTION

SECTION 1 : COMMISSION DE L'ALIMENTATION

La commission traite de nombreux sujets liés à l'alimentation sur le campus. Pour commencer, il a été discuté des nouveaux prestataires des cafétérias de l'UNIL ainsi que de la teneur de leur contrat. Ensuite, une analyse est faite pour optimiser la communication de l'alimentation, notamment concernant les scores nutritionnels. Afin d'avancer au mieux, deux groupes de travail ont été créés ; un pour refaire une enquête de satisfaction de l'alimentation et l'autre pour se préoccuper des allergènes. En parallèle, la commission débat et cherche des pistes pour donner un préavis à la direction concernant les revendications transmises par différentes associations, notamment celles faites par la FAE. Ces dernières sont : « Offrir des repas végans à 3 CHF pour tou·te·x·s les étudiant·e·x·s. de l'UNIL » ; « Avoir une heure minimum de pause entre 11h et 14h » ; « Proposer 80% d'alimentation végétarienne dans les cafétérias de l'UNIL ».

SECTION 2 : COMMISSION DE LA BIBLIOTHÈQUE

Personnes présentes lors de cette commission : Florine Cart et Oscar Jordan.
Aucun rapport n'a été transmis.

SECTION 3 : COMMISSION DE DURABILITÉ

Personnes présentes lors de cette commission : Paul Castelain, Lou de Bruycker.
Aucun rapport n'a été transmis.

SECTION 4 : COMMISSION DE L'ÉGALITÉ

Personnes présentes lors de cette commission : Pedro Duarte, Fanny Perruchoud.

Cette année, la Commission pour l'égalité a poursuivi ses efforts en matière d'égalité des sexes, en se concentrant particulièrement sur la représentation professorale. Notre objectif était de trouver des moyens d'atteindre l'égalité d'ici à 2030, sans défavoriser ni favoriser l'un des sexes. Une fois ceci fait, la Commission s'est penchée sur la question du harcèlement, examinant les mesures qui sont en place ou qui seront mises en place pour le prévenir et le traiter. Enfin, la FAE tient à souligner qu'il existe plusieurs formes d'inégalité, notamment d'ordre ethnique, religieux, et lié au handicap, qui doivent également être abordées sur le campus, et qui devraient occuper la Commission lors des prochaines séances.

SECTION 5 : COMMISSION DE L'ENSEIGNEMENT

Cette commission consultative a été réactivée cette année à la demande de la direction. Elle était composée de professeurs et de 6 étudiant·e·x·s (une personne par faculté, siège vacant pour la faculté de FTSR). Nous nous sommes réunis plusieurs fois au cours de l'année académique 2022-2023. Durant la première réunion, qui a eu lieu le 14 décembre, nous avons eu une présentation de la commission et de son fonctionnement. Ensuite, nous avons redéfini ses missions. Puis, nous avons parlé des thématiques qui seront abordées, qui sont les suivantes : **1.** Intégrer de façon pédagogiquement fondée les technologies déployées pour l'enseignement en ligne (réflexion sur l'avenir de l'enregistrement et diffusion des cours) ; **2.** Encourager la

construction collective et interdisciplinaire des savoirs (Promotion d'une pédagogie par projet de groupe, qu'ils soient collectifs ou interdisciplinaires) ; 3. Renforcer les compétences en pédagogie inclusive. Ayant eu l'occasion de faire des propositions individuelles, un professeur à suggérer de parler de CHAT GPT et des problèmes que cela pourrait causer aux évaluations à l'UNIL. Pour la première thématique, son objectif était de proposer un cadre institutionnel sous forme d'options à disposition des facultés. L'échéance était de rendre ce cadre en avril 2023 (délai qui n'a pas été respecté finalement).
La seconde réunion s'est tenue le 22 mars 2023. Durant celle-ci, deux intervenant·e·s externes sont venu·e·s nous faire une présentation. La première personne nous a présenté ce qu'était une IA, comment les chatbots fonctionnaient, quels sont leurs bénéfices et limites. L'intervenant suivant nous a parlé de l'intérêt ou désintérêt des chatbots dans la pédagogie. Cette présentation concernait surtout l'intérêt ou le désintérêt des professeur·e·s plutôt que celui des étudiant·e·x·s. Pour terminer la séance, Emmanuel Sylvestre (CSE) nous a parlé de la pédagogie inclusive et les mesures misent en place par l'UNIL. Manquant de temps, nous n'avons pu en discuter après sa présentation.
La troisième réunion s'est déroulée le 19 avril 2023. Le sujet cœur de cette séance était la politique d'enregistrement et de diffusion des enseignements. Nous avons eu une présentation des **résultats bruts** de l'enquête sur la diffusion des enseignements à distance et en différée. Au niveau du taux de réponse, 24% de la population estudiantine a répondu au sondage, ainsi que 13% du corps professoral. L'idée globale qui ressortait de ce sondage était qu'environ 80% des étudiant·e·x·s trouvaient une utilité à la diffusion en direct, et au différé, pour les cours excathedra, mais que ce pourcentage diminuait drastiquement pour les séminaires et les TPs. Nous avons pu constater aussi que pour une grande majorité des questions posées, le corps professoral avait l'avis opposé de celui des étudiant·e·x·s. À la suite des résultats du sondage, le GT Captation qui s'est penché sur cette problématique nous a fait une proposition d'utilisation des outils de diffusion. Une discussion sur les résultats et cette proposition s'est tenue et ce qui en est ressorti est que peu, voire aucun, des professeur·e·s présent à la séance soutenaient le co-modale et que les étudiant·e·x·s le soutenait. N'ayant pas obtenu les documents à l'avance afin de préparer nos avis et argumentaires, aucune décision n'a été prise ce jour-là et cela a été reporté à la séance suivante.
La dernière réunion a eu lieu le 24 mai 2023. Nous avons repris la discussion de la dernière séance et avions pour but de finaliser notre prise de position sur les options proposées par le GT Captation. Afin de résumer deux heures de débats houleux, la FAE a défendu l'avis des étudiant·e·x·s, celui d'obtenir le co-modale pour les cours excathedra principalement. Malheureusement, l'avis n'était partagé par le reste des personnes présentes à la séance. Nous n'avons à nouveau pas réussi à traiter tous les points proposés par le GT Captation, ainsi, la discussion reprendra durant l'année académique 2023-2024. Pour terminer, il est important de souligner que M. Zanetti nous a rappelé à tou·te·x·s que nous étions uniquement une commission consultative et que ce n'est pas parce que nous avions décidé de quelque chose que la direction allait forcément l'appliquer.

SECTION 6 : COMMISSION QUALITÉ ET VALORISATION

Cette année, la FAE a tenu à réinvestir cette commission dont les trois sièges estudiantins sont restés – trop souvent – vacants. De fait, les discussions en cours étaient à un stade déjà avancé. Cette année, la commission a questionné la longueur des processus d'évaluation. En effet, ces processus se font sur des années et sont particulièrement complets. Cependant, la durée de tout le cycle étant de plusieurs années, il s'avère être peu souple et dynamique. En ce sens, l'allègement des différentes étapes et des bilans prenant moins de temps à être rendus pourraient répondre à ces besoins.

En tant qu'étudiant·e·x, il a été réitéré la nécessité de prendre part aux échanges, dans le cadre de cette commission, afin que les aspects directement liés à nos vécus ne soit pas délaissés. Lors de la dernière réunion en juin 2023, nous avons soulevé la question de la valorisation de la place estudiantine dans l'implication administrative universitaire (dont au sein de la CQV). Mme Michalik, Vice-rectrice « Égalité, Diversité et Carrières » et Léonard Burnand, Doyen de la Faculté des lettres et président de la commission, ont été particulièrement ouvert·e·s à nos préoccupations. Iels assurent que les séances de cette commission n'auront plus lieu durant les séances d'examens et invitent la FAE à expliciter le rôle des RFI. De plus, iels se sont verbalement engagé·e·s à transmettre un diagramme résumant à quelle entité il faudrait orienter la demande pour obtenir les certificats de participations à ces commissions. D'ailleurs, des exemples de ces certificats pour les étudiant·e·x·s ont été mises à dispositions, par la CQV, pour les divers organes de l'Université afin d'harmoniser la valorisation de la participation aux commissions.

SECTION 7 : COMMISSION DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

La FAE n'a pas pris parti à cette commission cette année.

SECTION 8 : COMMISSION DE LA RELÈVE SCIENTIFIQUE

La FAE n'a pas pris parti à cette commission cette année.

SECTION 9 : CONSEIL DES AIDES SOCIALES

Cette commission siégeant à huis clos, aucun rapport ne peut être transmis.

SECTION 10 : COMMISSION DES SPORTS UNIVERSITAIRES

Cette année, la commission sport universitaire s'est retrouvée le 24 novembre 2022, le 1 mars 2023 et physiquement le 22 juin 2023.

Lors de la première rencontre, il a été exprimé la volonté d'amener de nouveaux dynamismes pour la santé et le sport sur les campus. Pour ce faire, il s'agira de développer des jours Santé : Une journée organisée en mai pour toute la communauté et un nouveau format sur 2 semaines en octobre (1 semaine sur chaque campus EPFL – UNIL)

La deuxième séance a été le lieu d'exposition des enjeux financiers actuels auxquels toutes les entités liées à l'EPFL sont soumises. En effet, le SSU vise l'optimisation au niveau des coûts et recherche activement d'autres sources de financement. En outre, tout un pan de la réflexion a porté sur comment on aménage le territoire pour pouvoir bouger. Quel lien pour UNIL-EPFL. Une enquête de 2'000 participants dans de l'EPFL a été faite et devrait être une base de réflexions pour les futures étapes pour comment faire un socle santé des deux campus. L'une des pistes est le passage par l'urbanisme, car parler d'urbanisme, c'est parler des deux instances en même temps.

Enfin, l'année académique se terminant, la commission s'est retrouvée une troisième fois. Il a été longuement discuté de la manière d'impliquer les unlien·ne·x·s dans les événements qui parfois semblent voués aux personnes de l'EPFL. De fait, nous avons expliqué qu'avec Jessie de L'AGEPOLY, nous avons effectué notre premier événement en collaboration entre les deux faitières pendant l'ascension. Ce projet a été soutenu par Reto qui a mis a disposition le centre nautique. Nous avons fait une course de paddle, accompagnée de beach volley, spike ball, musique et hot-dog. L'AGEPOLY s'est montrée plus que

bienveillante en s'occupant de la majeure part de l'organisation et de l'entièreté des coûts. Néanmoins, nombres d'étudiant·e·x·s provenaient de l'UNIL et étaient en échange Erasmus en Suisse. Nous souhaiterions mettre en place une discussion avec Reto et l'AGEPOLY en septembre, avant le début de l'année académique, puis une autre avant la reprise du semestre d'automne.

CHAPITRE 2 : AUTRES INSTITUTIONS

SECTION 1 : COMMISSION CANTONALE DES BOURSES D'ÉTUDES

La commission cantonale des bourses d'études s'est réunie uniquement par Webex afin de traiter les différents dossiers. Rien de particulier à mettre en avant puisque les séances sont à huis clos.

SECTION 2 : CONSEIL DE FONDATION DE LA FSLE

Premier retour d'expérience sur les nouveaux logements de "La Meute"

Le 1er juillet 2022, le bâtiment de la Coopérative La Meute, situé dans l'écoquartier des Plaines du Loup, première pièce d'un quartier voué à accueillir 11'000 habitant-x-e-s et emplois, ainsi que diverses infrastructures, a été mis en exploitation. La Fondation y gère un étage adapté aux étudiant-e-s et propose depuis lors 14 nouvelles chambres dans un quartier en pleine évolution qui fait partie d'un des grands projets de la Ville de Lausanne.

La première année de location s'est bien déroulée et les locataires sont satisfait-x-e-s. La Coopérative d'habitation et la FSLE vont s'associer pour intégrer davantage les étudiant-x-e-s dans la vie communautaire s' iels le souhaitent.

Activités locatives

Durant cet exercice, la FSLE a géré 140 chambres sur 7 sites :

· Le Valentin (34 chambres),

· Le Chablais (39 chambres),

· Couchirard 6 (6 chambres),

· Bérée 26A, 26B et 30G (3, 6, 25 chambres respectivement),

· La Villa Marc-Dufour (10 chambres),

· Châtelard 32 (3 chambres, durée limitée), et

· La Meute (14 chambres).

De manière générale, le taux de remplissage des chambres mises à dispositions par la FSLE est entre 95% et 99% pendant la période des cours et baisse durant l'été (85% en juillet et 86% en août). Les impacts de la pandémie ne se font plus sentir sur les demandes de location et la Fondation constate que la problématique de la pénurie de logement, en particulier pour les jeunes en formation, est toujours majeure : sur les demandes qu'elle reçoit, seules 15% peuvent être acceptées, faute de place suffisante.

Activités internes

La FSLE est dirigée par M. Eran Shoshani qui est responsable de l'ensemble des activités, avec l'appui ponctuel de Madame Laurence Rochat pour la comptabilité et le bouclement des comptes. Le Directeur est suppléé par des assistant-e-x-s de gestion pour le soutien administratif et

d'intervention sur site. La Présidence du Conseil de Fondation est assurée par M. Valentin Berclaz depuis 6 ans. Mme Lara Zender, représentant les étudiant-e-x-s au sein du Conseil de Fondation, a été remplacée par Yasmine Tounsi.

CHAPITRE 3 : UNION DES ÉTUDIANT·E·S DE SUISSE

SECTION 1 : COMMISSION DE L'ÉGALITÉ (CODEG)

Aucun rapport n'a été transmis.

SECTION 2 : COMMISSION DES FINANCES (COFI)

Aucun rapport n'a été transmis.

SECTION 3 : COMMISSION INTERNATIONALE ET DE SOLIDARITÉ (CIS)

Aucun rapport n'a été transmis.

SECTION 4 : COMMISSION DE LA POLITIQUE DES HAUTES ÉCOLES (HOPOKO)

Aucun rapport n'a été transmis.

SECTION 5 : COMMISSION SOCIALE (SOKO)

Aucun rapport n'a été transmis.

SECTION 6 : CONSEIL DES SECTIONS

Beaucoup de sujets ont traversé les conseils des sections cette année. Le conseil a souhaité faciliter sa compréhension, testant plusieurs types de traduction au long de l'année. Une remise en cause de la gestion financière de l'UNES a aussi été faite par une section (VSETH). Même s'il est essentiel que l'on puisse faire confiance à l'union dans sa gestion de nos finances, ce thème a ralenti le traitement des autres, étant donné qu'il s'est étalé sur plusieurs mois. Un seul membre du bureau s'est présenté aux différents conseils des sections. Nous espérons une participation plus grande pour l'année qui suivra.